



深圳市盐田港集团有限公司

2021 社会责任报告

2021 社会责任报告

深圳市盐田港集团有限公司



盐田港集团微信公众号

深圳市盐田港集团有限公司
住所地址: 深圳市盐田区海港大厦 21-26 楼
电话: 0755-25291050
传真: 0755-25291051



关于本报告

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日,部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告,是公司发布的第三份企业社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读,报告中“深圳市盐田港集团有限公司”也以“盐田港集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告范围

深圳市盐田港集团有限公司及全资子公司、控股公司、参股公司。

数据来源

报告中所有使用数据均来自集团正式文件和统计报告。

编制依据

全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究(2016)105号)

GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

深圳市国资委《深圳市国资委关于市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

您可以在盐田港集团官网<http://www.yt-port.com>下载本报告电子版进行阅读,如需要纸质版报告,请发电子邮件至wuxuefei@ytport.com,或致电0755-22744506。



目录

开篇语	01	19 奋进·彰显蓝色实力	41 和谐·共享美好生活
关于我们	03	建设一流港口 22	助力乡村振兴 44
战略与治理	05	临港产业升级 25	携手伙伴共赢 45
社会责任管理	06	深化产城融合 27	创造幸福职场 46
责任荣誉	10	赋能海洋产业 28	
数说2021	11	29 创新·打造强力引擎	49 绿色·守护生态和谐
责任专题一： 高举红色旗帜，续写春天的故事	13	深化改革实施 32	绿色海港建设 52
责任专题二： 同心战“疫”，彰显使命担当	15	加强资本运作 32	清洁治污管理 53
责任专题三： 锚定“双碳”目标，打造绿色海港	17	加快数字化转型 33	促进资源节约 53
		激发创新活力 34	保护自然生态 55
		35 安全·夯实发展根基	展望2022 57
		筑牢安全根基 38	责任绩效 58
		强化安全管控 38	指标索引 59
		培育安全文化 40	意见反馈表 60



开篇语

回望2021年,我们迎来中国共产党百年华诞,全体盐田港人在“十四五”新起点砥砺前行,书写高质量发展的新答卷。瞬息万变的时代浪潮中,我们立足新发展阶段,坚持新发展理念,构建新发展格局,抢抓“双区”驱动和深圳综合改革试点等重大历史机遇,在深化“港、产、城”一体化布局、加快业务转型升级的同时,推行可持续发展战略,积极担当国企责任,切实将履行社会责任融入经营管理及港口设计、建设、运营等阶段,为企业和社会的共同发展不懈努力。

砥砺前行,共创长远价值。我们推动产业资本双轮驱动,致力于打造成为全球影响力卓越的海洋经济综合服务商。立足深圳、布局国内、放眼海外,推进港口网络化、多元化、国际化、数字化发展,强化港口服务腹地经济产业转型升级的能力,助力畅通国内大循环和联通国内国际双循环。深化“港产城”融合发展,勇当深圳建设全球海洋中心城市的主力军和生力军。2021年,盐田港区东作业区项目开工建设,深汕小漠国际物流港正式开港运营,进一步拓展连接世界新通道,提升深圳港的国际竞争力。

情系民生,共建美好社会。我们积极扛起国企责任,在疫情防控阻击战中彰显国企担当,为保障全球供应链稳定贡献盐田港力量。我们以专业优势为社会可持续发展注入资源,为员工打造健康、多元、包容的工作环境,与伙伴构建资源与优势共享互补的合作平台,为乡村振兴和服务民生发展贡献力量,让企业发展成果真正惠及社区、惠及人民。

蔚蓝海港,共护绿色家园。我们主动担当时代责任,围绕“碳达峰、碳中和”目标,将低碳理念与实践贯穿于港口设计、建设、运营全生命周期,在节能减排、污染防控及资源利用等环节进行技术创新,全力打造国际一流的绿色生态大港。我们重视港口与自然环境的和谐共生,持续开展净滩环保、海洋人工增殖放流等公益项目,多渠道传递绿色理念与生活方式。2021年,盐田港码头再获“最佳绿色集装箱码头”大奖,优越的海域生态环境吸引对海域水质要求极高的海洋生物频频造访。

我们志存高远,把握当下,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极落实“一带一路”倡议及粤港澳大湾区、长江经济带等国家战略,以深圳母港为依托,以全面数字化转型为主要手段,立足港口主业,培育发展新动能,持续为利益相关方创造经济、社会和环境多元价值,为全面建设社会主义现代化国家和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献蓝色海洋力量。

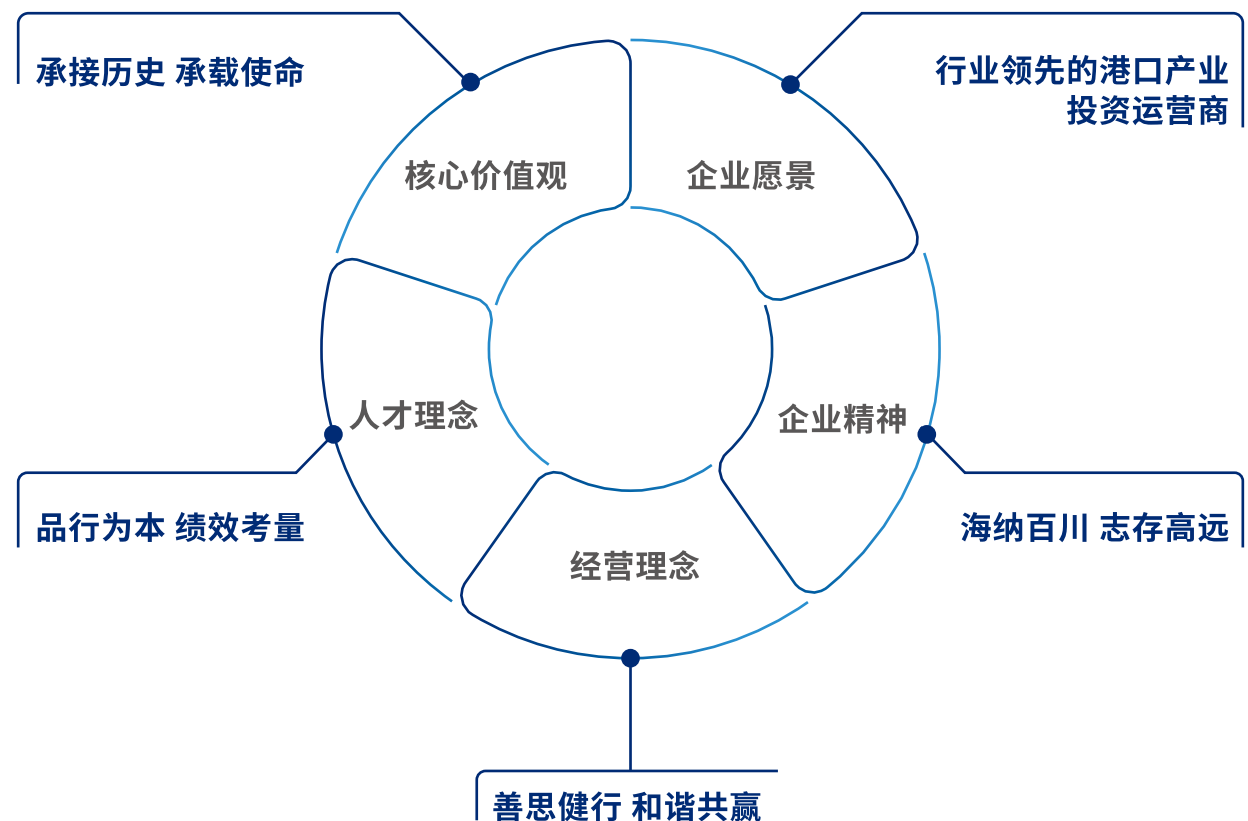


关于我们

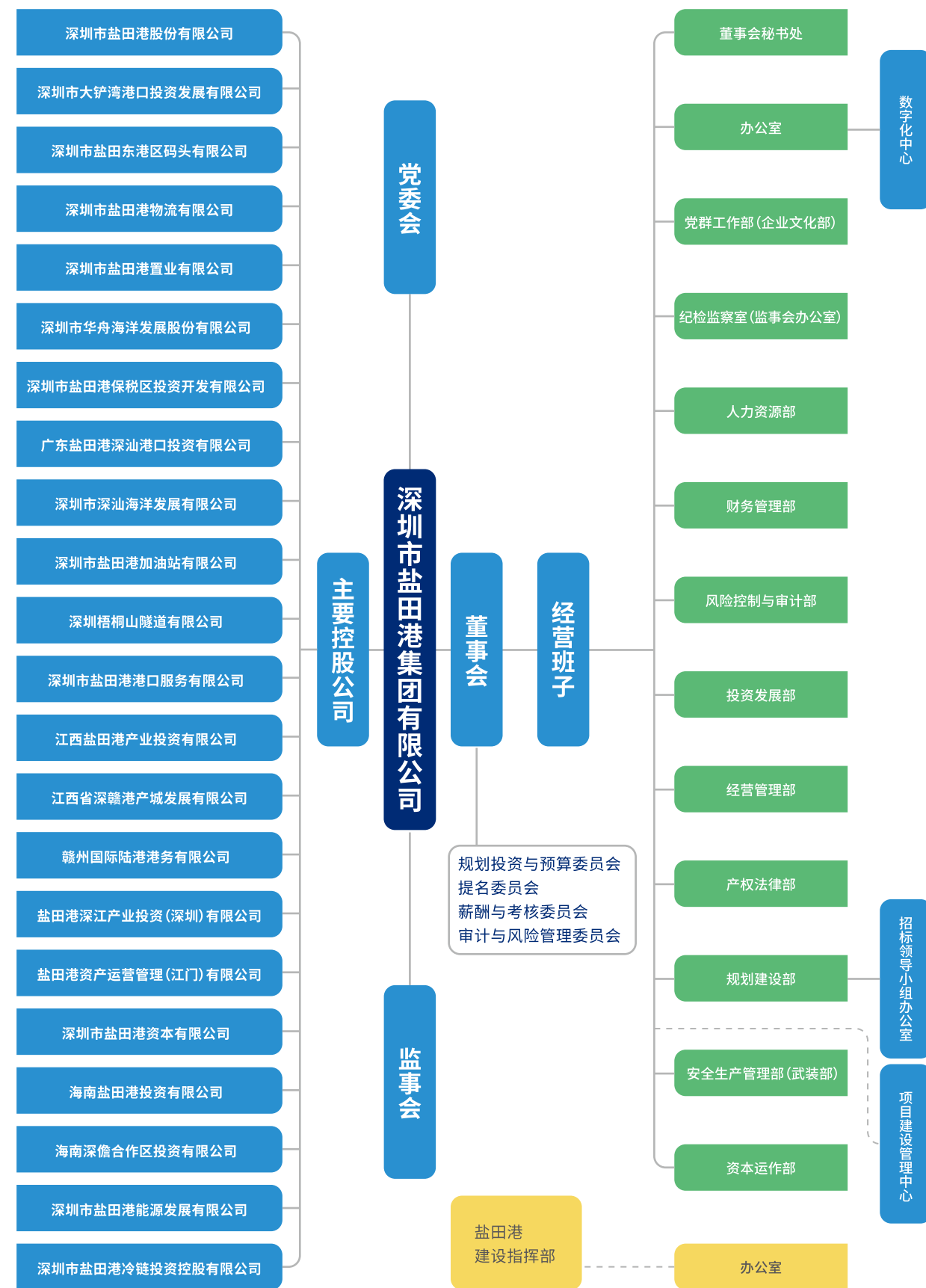
公司概况

深圳市盐田港集团有限公司成立于1985年,由深圳市人民政府国有资产监督管理委员会持有公司100%股权。集团依托优良的自然、区位条件,利用深圳经济特区的政策优势,实施高度市场化的港口发展模式,经过艰苦创业、合资建港、快速发展等阶段,逐步发展成为一家以港口建设投资与经营、综合物流和港口配套服务为主业的大型港口产业集团。2021年,盐田港集团抢抓粤港澳

大湾区建设和深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大历史机遇,立足港口主业,推进港口、物流、配套三大业务向上下游产业链延伸及新业态融合辐射,积极推进海洋产业发展,着力培育数字经济发展新动能,促进业务结构优化和协同发展,全面提升企业核心竞争力,奋力把盐田港集团打造成为全球影响力卓著的海洋经济综合服务商。



组织架构



注:不含参股公司、海外平台公司、壳公司(REITS)

战略与治理

发展战略

集团按照打造全球影响力卓越的海洋经济综合服务商的战略要求,勇当深圳建设全球海洋中心城市主力军和生力军,以“数字化”为核心引擎,坚持“产业转型+资本运作”双轮驱动,创新人才激励机制,优化内部治理,进一步夯实港口主业、加快物流业提质增效、优化港口配套业、培育海洋产业,加快实现“港产城”融合发展,努力将集团打造成为公共码头综合服务商、临港产业综合服务商和产城融合综合服务商。

公司治理

集团健全董事会、监事会、经理层相辅相成且相互约束的科学企业治理体系。制定董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等制度,按照规定程序召开董事会会议、监事会会议和总经理办公会议,各项程序及集团董事、监事、高级管理人员的选聘符合公司法和公司章程的要求。

集团董事会设立规划投资与预算委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会四个专门委员会。其中,规划投资与预算委员会、提名委员会由外部董事占多数,薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会由外部董事组成。集团监事会的人员和结构能确保监事会独立有效地行使监督和检查职能。集团经理层能高效地完成董事会下达的各项指标。

2021年
董事会共有 **7** 名董事,其中外部董事 **4** 名
召开董事会现场会 **4** 次,监事会 **4** 次

社会责任管理

社会责任组织体系

集团健全社会责任组织架构,将责任理念深度融入企业运营各个环节,使集团成为主动担责、主动沟通、可持续发展的表率,努力创造更高的经济、社会、环境综合价值。

社会责任工作 领导小组

- 制定社会责任发展战略和中长期发展规划
- 审议和决策社会责任相关重大事项

社会责任工作 领导小组办公室

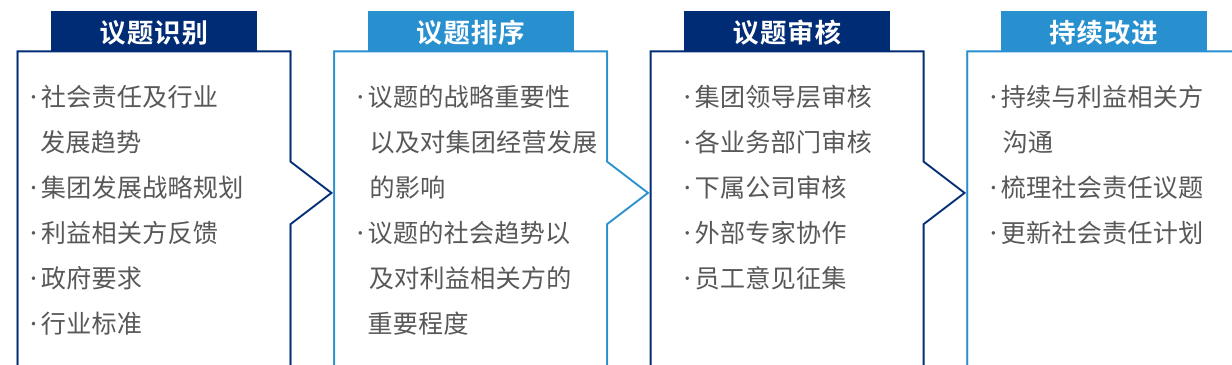
- 统筹协调社会责任日常工作
- 推进社会责任制度和能力建设
- 牵头编制社会责任规划和年度社会责任报告

社会责任工作 联络人

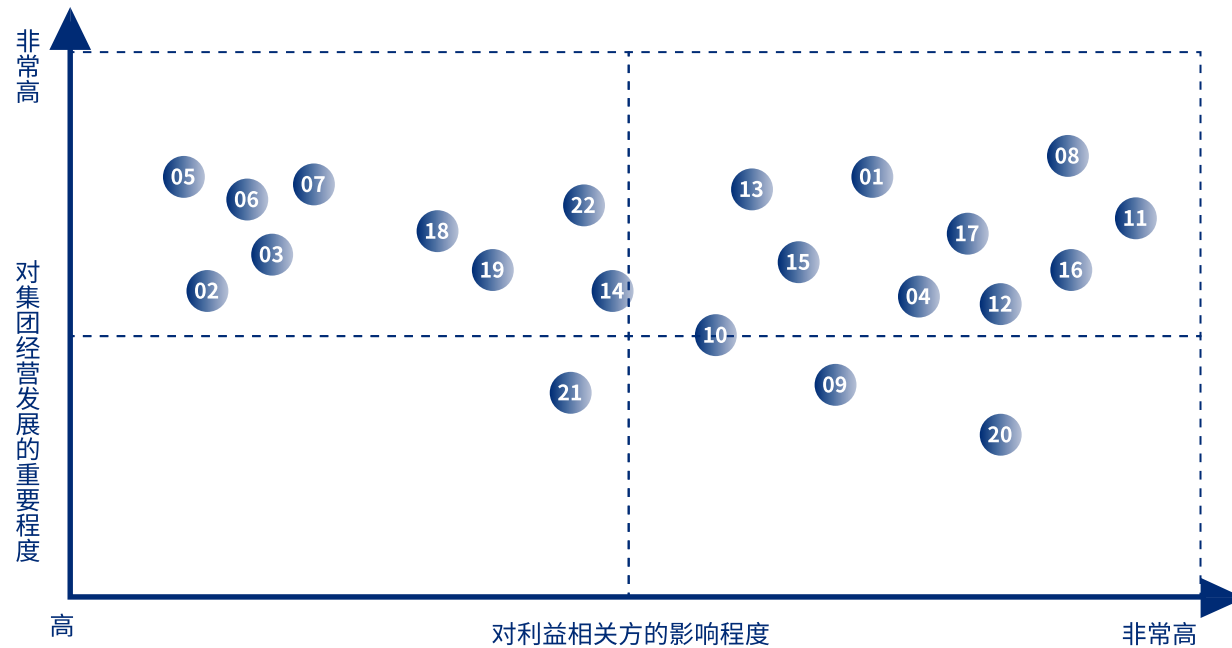
- 推进落实各项社会责任工作

实质性议题管理

集团结合可持续发展动态、集团战略规划和利益相关方期望与诉求，从“对集团经营发展的重要程度”和“对利益相关方的影响程度”两个维度，进行议题识别和排序，确定集团管理与信息披露的重点，更好地回应利益相关方诉求。



▲ 实质性议题分析流程



▲ 实质性议题矩阵图

实质性议题列表				
01 依法合规	06 发展港口配套业务	11 优质服务	15 保护海洋生态	19 供应链管理
02 风险管理	07 智慧港口	12 促进地区发展	16 职业健康与安全	20 公益慈善
03 反腐倡廉	08 安全生产	13 加强环境管理	17 员工发展	21 透明沟通
04 服务“双区”发展	09 乡村振兴	14 响应“双碳”目标	18 提质增效	22 数字化转型
05 做强港口主业	10 践行“一带一路”倡议			

利益相关方沟通

集团重视利益相关方沟通管理，提高企业运行的透明度，搭建多元化沟通平台，积极回应利益相关方期望与诉求，加强相互之间的了解和信任，建立紧密和谐的关系。

利益相关方	沟通渠道和方式	期望与诉求
政府、监管机构	· 公文往来 · 信息披露 · 政策执行 · 日常汇报沟通 · 考察交流	· 服务国家战略 · 合规经营 · 贡献地方经济 · 公平竞争 · 社会发展
股东	· 业绩报告 · 投资者沟通 · 定期报告与公告	· 提升运营质量 · 维护投资者权益 · 信息披露透明
客户	· 客户需求调查 · 定期走访 · 热线电话 · 客户意见处理 · 服务网络	· 高效优质的服务 · 先进的码头设施 · 完善的集疏运体系
伙伴	· 交流互访 · 行业论坛 · 高层交流 · 专题研讨	· 提高项目质量 · 合作共赢 · 经验交流与分享 · 共同推动行业发展
员工	· 职工代表大会 · 座谈会 · 员工培训 · 电子邮箱	· 完善的权益保障 · 良好的职业发展 · 舒适的 · 健康安全的工作 · 工作环境 · 场所
社区	· 志愿服务 · 公益活动 · 乡村振兴 · 支援疫情防控	· 践行公益慈善 · 服务社区发展 · 帮助地方产业发展
环境	· 环境政策 · 环境信息披露 · 绿色投资 · 绿色环保活动	· 打造绿色海港 · 节能降碳 · 防治污染 · 保护生物多样性

响应联合国可持续发展目标

集团积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)*, 明确履责重点, 将与企业紧密相关的关键可持续发展目标融入社会责任管理, 助力SDGs实现。

 <p>1 无贫穷</p>	<p>对口帮扶广东省河源市东源县船塘镇, 开辟援疆新通道, 助力当地高质量推进乡村振兴。</p>	 <p>10 减少不平等</p>	<p>坚持平等、合法雇佣, 不因员工性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待, 为员工创造多元、平等、包容的工作环境。</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>完善职业健康安全管理体系, 最大程度降低健康安全风险, 舒缓工作和生活压力, 平衡员工工作与生活, 打造安全健康、温馨幸福的工作场所。</p>	 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>将自身产业发展与地方发展相结合, 加强帮扶地区产销对接, 推动社区可持续发展。全力推进治污保洁工程和生态文明建设, 助力美丽深圳建设。</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>持续完善人才管理机制和人才培养体系, 开展多样化培训, 为员工提供成长发展的平台。</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>提升能源资源使用效率, 健全废弃物管理体系, 减少废弃物排放。完善安全管理制度, 加强安全隐患排查治理, 开展安全应急演练, 促进安全生产。</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>遵循法律法规, 坚持男女平等, 同工同酬, 提供平等的发展机会。</p>	 <p>13 气候行动</p>	<p>响应“双碳”目标, 优化能源结构, 开展节能降碳、污染防治, 实施低碳运营。</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>把人才工作摆在企业发展战略全局的重要位置, 创新人才工作机制、健全员工服务体系、优化员工发展环境。</p>	 <p>14 水下生物</p>	<p>降低企业运营对海洋生态环境的影响, 组织开展海洋生物保护活动和环保公益, 助力守护海洋生态平衡。</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>致力打造一流港口, 构建海洋产业生态, 丰富港口业务内容。创新管理模式, 提升自主创新能力, 激活企业实现跨越式发展的强劲动能。加强安全基础设施建设, 开展隐患排查和风险防控, 保障安全生产。</p>	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>坚持党建引领, 开展学党史、悟思想、办实事、开新局等系列举措, 强化基层基础, 加强党风廉政建设, 深化党建融入, 赋能企业发展。</p>
		 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>践行合作共赢的理念, 携手供应商打造责任供应链, 深化与政府、同行等伙伴的合作, 助力全球港口行业的可持续发展。</p>

*联合国可持续发展目标(Sustainable Development Goals)缩写SDGs, 是联合国制定的17个全球发展目标。可持续发展目标旨在从2015年到2030年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题, 倡导可持续发展道路。

责任荣誉

责任荣誉	颁奖单位
国家多式联运示范工程	交通运输部、国家发展改革委
2021年亚洲最佳绿色集装箱码头	《亚洲货运资讯》(Asia Cargo News)
2020年度信息披露考核“A”评级	深圳证券交易所
2021金蜜蜂企业社会责任·中国榜“金蜜蜂·生态文明”奖	商务部《可持续发展经济导刊》杂志社
2020年度广东省“法治文化建设示范企业”	广东省普法办、省司法厅、省工业和信息化厅、省国资委、省工商联和总工会
2019-2020年脱贫攻坚突出贡献集体	广东省委农村工作领导小组
半山悦海项目获深圳市2020年度海绵城市建设“社会资本新建项目(含拆除重建)配建海绵设施奖”	深圳市海绵城市建设工作领导小组办公室
“2020-2021年度第二批中国建设工程鲁班奖”国家优质工程奖(全国建设工程最高荣誉)	中国建筑业协会
2020-2021年度国家优质工程奖	中国施工企业管理协会
2021年企业数字化转型优秀成果奖	深圳市计算机用户协会

数说2021

经济

本地港口集装箱吞吐量 **1593.68** 万标箱

利润总额 **20.61** 亿元

资产总额 **499.98** 亿元

营业收入 **35.61** 亿元

环境

生态文明建设、治污保洁工程投资约 **1.19** 亿元

盐田港区岸电累计供电量超 **2500** 万千瓦时

盐田港区连续 **13** 年开展海洋人工增殖放流活动

累计投放 **6300** 万尾鱼虾

社会

承担隔离酒店相关费用合计超 **1000** 万元

员工培训总时数 **181644** 小时

员工培训覆盖 **3569** 人次

人均志愿服务 **22** 小时

责任专题一： 高举红色旗帜，续写春天的故事

百年征程波澜壮阔。盐田港集团赓续红色血脉，从百年党史中汲取精神力量，精心谋划、高位推动，引导党员干部、广大职工群众学党史、悟思想、办实事、开新局，以高质量党建续写更多春天的故事。

初心引领，传承红色基因

集团积极推动党史学习教育走深走实，从党史学习教育中回望历史来路、感悟初心使命，将红色基因融入工作、驱动发展，把学习成果转化为做好工作、开创新局的动力。

铭记百年征程

集团扎实开展党史学习教育，坚持高站位、严要求，多维度多形式推动党史学习教育见实效。建立常态化长效化机制，打造具有盐田港特色的党史学习教育活动，不断巩固拓展党史学习教育成果。

统筹部署，高位推动

- 集团党委成立领导小组，印发实施方案，全面谋划、有序开展党史学习教育工作。
- 督促指导二级企业党组织成立相应工作机构，建立全覆盖责任体系。
- 层层压实工作责任，将党史学习教育情况纳入年度党建考核，与业绩考核“硬挂钩”。
- 对二级企业党史学习教育开展情况进行督导检查、督促整改，推动将学习成效转化为工作动力。
- 集团领导班子参与由深圳市国资委统筹的“百年百廉·书记读”活动，在学史力行中做清廉表率。

学思践悟，走深走实

- 集团党委以党委会“第二议题”形式，带头开展党史专题学习，全年集中开展学习21次，以党委理论中心组学习会形式开展党史学习5次。
- 各级党组织就近用好红色资源，因地制宜开展现场教学。借助苏区兴国将军馆、湖北红安革命圣地等红色资源开展联学共建和主题党日活动。
- 对接承办深圳市“四史”进企业首场宣讲，邀请全国劳动模范陆建新为全体党员讲授深圳历史与深圳精神，集团班子成员深入支部讲授盐田港历史与盐田港精神。
- 将党史学习教育与“三会一课”深度融合，组织开展“支部书记授微党课”“党员干部阅读红色经典”“百名党员讲百年党史”，多角度、立体化推动党史学习教育入脑入心。

层次鲜明，打造特色

- 创新开展党史学习教育，线上用好集团内外网“党史学习教育专栏”、微信公众号、“学习强国”APP、“党史学习教育”公众号、“跟党走”打卡“深圳红”和打卡“广东红”小程序等新媒体平台。线下策划编撰《盐田港》杂志“献礼建党100周年”专刊，制作党史学习教育阶段性总结展板，“百年党史长廊”“党史+港史”特色展板等。
- 大力开展党建带群团建设，积极参加深圳市国资系统党史“青年大学习”活动。组织团员青年开展“不忘跟党初心、牢记青春使命”党史专题培训，提升青年政治站位、理论修养和业务能力。

牢记为民初心

集团充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，用心用情用力为群众解决问题，开展“我为群众办实事”活动，急需之时彰显国企担当。

用心用情，办好实事

- 坚持以人民为中心的防疫观，派出35名党员全脱产支援盐田区防疫工作，200余名党员和入党积极分子投身盐田街道核酸检测工作，两周建成翡翠岛广场应急工程，一个月打赢深圳“5·21”疫情防控阻击战。
- 助力老区发展，推动“深赣组合港”建设，优化报送流程，为相关企业节省物流资金成本3成、时间成本4成。
- 在盐田综保区开设员工食堂，解决园区内500多人用餐问题。
- 开发“跨境安”小程序，开展网上车辆预约及网上支付报关费，提供高效便捷服务。
- 为惠盐高速沿途5个街道修缮道路，对年久失修的涵洞进行扩建，改善沿线居民出行条件。

强基固本，筑牢发展根基

集团全面提升党建质量，坚持服务生产经营不偏离，推动党建工作与企业生产经营深度融合，真正将党史学习教育成果运用到破解发展难题中去，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，使党的建设和实际工作相互促进。

基层党组织建设更加牢固

- 坚持从基础工作、基本制度、基本能力入手，扎实推进党支部标准化规范化建设，确保每个支部能够有效开展工作、发挥作用。
- 提高党员发展工作质量，把突出政治标准放在发展党员工作的首位，坚持在一线骨干、优秀员工中发展党员，2021年发展党员69名。

作风建设力度不断深化

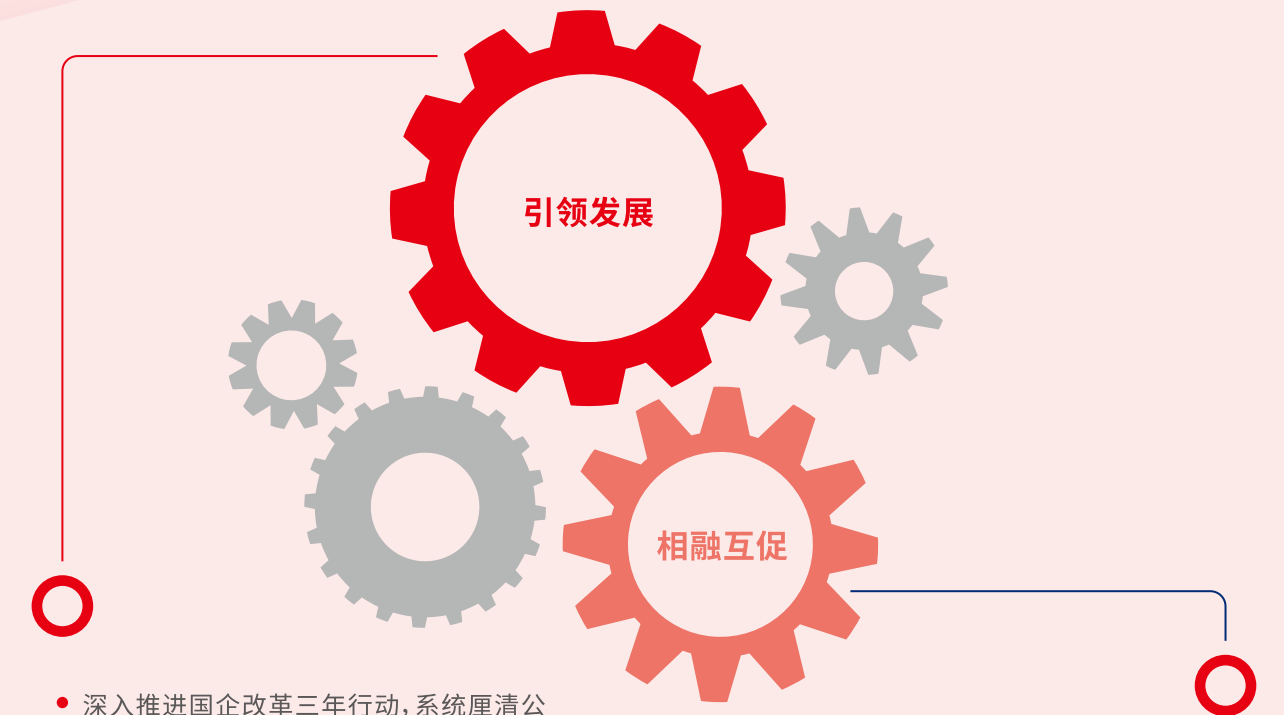
- 坚持党委主体责任和纪委监督责任同步推进和落实，严格落实深圳市国资委党风廉政建设和反腐败工作2021年度重点任务清单，做好党风廉政建设。
- 严格落实“双报告”制度，针对问题线索核查中发现的问题，严格督促整改。通过“自查+现场抽查”方式，组织开展专项调研检查工作。
- 突出预防警示教育，及时抓早抓小，提高党员领导干部廉洁高效从业意识和纪律意识。
- 组织开展集团党风廉政建设教育专题培训，开展“学党史悟思想，守纪律铸忠诚”纪律教育学习月活动，积极参与市属国资国企“廉洁圳能量”视频创作展播活动并获得优秀奖。

锚定主责，赋能发展

- 学习习近平总书记对广东、深圳和海洋经济、港航业重要指示批示精神，科学设置党委会“第一、第二议题”，并与集团改革发展实际紧密结合。
- 各级党组织班子成员充分开展调研，找准集团改革发展道路上面临的难点、痛点并制定精准破解方案，科学谋划并扎实推进集团“十四五”发展战略。

深度融合，党建赋能发展

集团将党建工作紧密围绕各项生产经营活动统筹谋划，将科学理论、伟大精神转化为集团改革发展的航标灯与推动力，以党史学习教育为集团改革发展赋能，驱动企业高质量发展。



- 深入推进国企改革三年行动，系统厘清公司治理主体责任边界，内部经营管理水平持续提升，数字化转型稳步推进。
- 深耕粤港澳大湾区，强化长江沿线港口布局，推进内陆港建设和港口国际化布局，临港产业初步实现提质扩容，产城融合发展初见成效。
- 盐田港区创全球港口发展史上最短时间实现2亿标箱的单体港口纪录，再次荣获“最佳绿色集装箱码头”大奖。
- 深汕小漠国际物流港正式开港运营，深度拓展深汕连接世界新通道。

- 探索推进党的领导与公司治理有机统一，充分落实党中央关于党建和业务“同谋划、同部署、同推进、同考核”工作要求。
- 在全集团开展“一企一品”党建品牌创建工作，各二级企业均确定“一企一品”创建方向。
- 加强国有资本延伸领域党建工作，打造物流行业与港口经济党建互惠共赢“生态圈”。
- 在应对深圳“5·21”疫情中，各级党组织全面落实疫情防控政策，组织全体党员充分发挥先锋模范作用，坚守防疫一线，疫情处置和复工复产工作卓有成效，获央视等媒体点赞报道，得到广东省、深圳市领导充分肯定。
- 盐田港区东作业区顺利开工，光汇、鲜易项目顺利推进，“盐港REIT”成功发行，海上燃油加注顺利开展。
- 储备一批优质土地资源，推进一批产城融合项目投资建设，加快一批海洋产业项目培育发展。

责任专题二： 同心战“疫”，彰显使命担当

当前，世纪疫情交织百年变局，港口是水陆运输的起点和终点，是稳住供应链的重要风向标。作为华南地区集装箱港口的主枢纽港，盐田港集团坚持疫情防控和经济发展工作两手抓，在筑牢港口码头疫情防控线的基础上，积极驰援抗疫一线，以不畏艰险、不讲条件的实际行动展现国企担当，助力深圳“走出去”步伐不停，为保障全球供应链稳定贡献盐田港力量。

严防联控，筑牢坚固防线

集团建立常态化疫情防控机制，完善疫情防控应急处置预案，做到体制机制完备，防控措施得力，责任落实到人，任务落实到位。盐田港区严格执行闭环管理有关规定，按照“点对点”闭环管理原则，严格落实登轮作业人员“集中住宿”“两点一线”。面对深圳“5·21”疫情，集团立即启动应急预案，先后开启突发卫生事件IV级、II级应急响应，成立盐田港集团新冠病毒疫情防控指挥部，统一调度指挥并全面配合政府疫情防控。

2021年，
召开**21**次防控领导小组会，部署防控工作
承担隔离酒店相关费用超过**1000**万元
投入**3600**万元建设盐田港翡翠岛广场
防疫应急改造工程

案例 军警企联防联控共抗疫情

2022年3月2日至9日，为响应深圳市公安局盐田分局和海防打私部门相关要求，集团下属隧道公司员工坚守一线连续奋战，对管辖的伯公坳变电站增加户外照明，整修加固梧桐山盘山公路边防铁丝网，协助深圳市公安局盐田分局在五亩地水泵房安装公安监控系统，助力军警筑牢疫情防控的严密防线。



共克时艰，积极投身一线

集团肩负国企担当，派出党员全脱产支援码头一线、集中隔离点和街道的防疫工作，积极投身盐田街道四个社区，协助开展核酸检测，筑牢安全防线。

1

成立疫情处置推进服务小组，选派92名党员干部进驻盐田国际、隔离酒店等，协助做好隔离酒店疫情处置工作，承担隔离酒店相关费用合计超1000万元。

2

向港区各口岸单位捐赠口罩、额温枪、护目镜、防护服、检查手套、消毒液等防疫物资、加班保障物资，共计93.45万元。

3

全面启动盐田港区和盐田湾港区供港专线，开通“海上供港快线”向香港运送货物。2022年3月22日，“盐田-香港”海上快线共作业11艘次，操作量达2015标箱，货重逾1.2万吨，刷新此快线的单日艘次及吞吐量纪录，确保香港同胞生活物资“每日直达”。

4

2022年3月4日，开辟一条深港跨境货源海铁资源共享的保障通道——深港跨境货源海铁保障专线，保障防疫物品和民生物资供给，为疫情防控贡献硬核国企力量。

案例 严防联控，同心战“疫”

集团积极响应深圳市委组织部“一对一”挂点街道工作的统一部署，第一时间抽调精干力量，组建疫情处置专项工作组，前往集团挂点街道——盐田街道现场防疫指挥部，全脱产开展为期2个月的专项防疫工作。工作组在最短时间内挑选出8名联络员，督导隔离区内员工全面落实社区各项疫情防控措施及要求，积极配合疫情防控指挥部对其他居民开展情绪疏导，共同为打赢疫情防控阻击战贡献力量。



协助开展疫情防控工作

案例 战“疫”无名英雄协助开展核酸检测支援工作

2021年6月17日，盐田区开展全区全员第五轮核酸检测。集团62名志愿者通过“深圳先锋”微信小程序加入志愿服务队伍，奔赴盐田街道各社区协助开展核酸检测支援工作，在检测点现场耐心为社区群众解答问题，有序地进行扫码登记、健康码查看、维持秩序、指明出口等。截至2021年6月20日晚，集团志愿者协助4个社区、10个检测点，完成采样30008人次，用行动诠释责任担当。



志愿者们在核酸检测现场维护秩序

提升综合服务能力，助推港区复苏

为做好疫情防控和生产保障“双统筹”，集团推进西港区永久性综合应急保障设施建设，创新推出封闭作业、集中居住、核酸检测、疫苗接种“四件套”，推动港口监管科学化、规范化，港口运行智能化、智慧化，提升综合服务和应急处置能力。2021年6月24日零时起，盐田港区全面恢复整体操作，尽最大可能缓解运力紧缺对深圳外贸的影响，保障外贸产业链、供应链的稳定畅通。

案例 两周建成应急改造工程，盐田港区防疫再添助力

深圳“5·21”疫情发生后，集团作为深圳市属国企，积极承担将翡翠岛广场改造成可容纳2500人集中居住的应急保障任务。在确保防疫安全、施工安全的前提下，投入3600万元，仅用两周时间，使翡翠岛广场防疫应急改造工程满足居住条件，工程建设、使用功能和防疫功能均符合要求，成功通过验收并及时交付使用，对盐田港区全面恢复正常生产、解决船舶滞港和通航安全问题起到积极作用。

案例 党员干部勇当先锋，全力保障港区作业稳步恢复

盐田国际集装箱码头是疫情防控的第一线。深圳“5·21”疫情发生后，集团向港区调配大批折叠床、被褥、口罩等应急物资支援防疫，组建由两百多名党员组成的突击队，24小时坚守奋战在政府部门的疫情防控指挥部、码头一线操作岗位、交通疏导点、核酸检测点、后勤保障点、环境消杀点等抗疫一线，深入码头作业区和围合小区等重点区域，全力以赴地保障港区作业稳步恢复，坚决打赢疫情防控和港区复产的硬仗。



责任专题三： 锚定“双碳”目标，打造绿色海港

“中国将力争2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和。中国承诺实现从碳达峰到碳中和的时间，远远短于发达国家所用的时间，需要中方付出艰苦努力。”

——2021年4月22日，习近平总书记出席领导人气候峰会发表重要讲话

盐田港集团以打造国际蔚蓝海港为目标，在港口设计、建设、运营等各阶段秉承绿色发展理念，积极推进港口码头设施设备改造升级，发展推广港口岸电，致力于打造清洁低碳智能高效的蔚蓝港口。

积极应对气候变化挑战

集团肩负时代责任，主动识别气候变化对企业运营和港航产业发展带来的风险与机遇，探索碳减排实施路径，针对性制定应对举措，走出一条绿色低碳高质量发展之路。

<p>机遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 国家最新减排要求和技术标准推动港航产业新技术诞生，进而提升资源能源的利用效率，降低企业运营成本。 ● 发展低碳交通要求大力发展以铁路、水路为骨干的多式联运，推进港口、物流园区等铁路专用线建设，促进集团加快部署大宗货物和中长距离货物运输“公转铁”“公转水”。 ● 低碳发展推动公司积极开发清洁能源，引入新能源，发展新业务。 	<p>挑战</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 气候变化带来的极端天气影响货物运输和港口设备正常运转，延迟货物到达时间，并给设备运转带来安全隐患。 ● 公司需要投入成本新建岸电、置换低碳运输设施设备以促进能源结构转型，开发智慧信息系统以促进智慧港口、智慧物流等建设。 ● 监管及投资机构对企业碳排放、减排措施、量化目标及表现的披露要求更严格。
---	--

全面打造绿色低碳港口

集团践行绿色低碳理念，主动作为深入降碳，全面促进港口低碳高效运转，逐步向绿色、清洁、低碳港口迈进。

低碳航运

- 首获国际航行船舶保税燃料油经营许可，完成深圳地方牌照首单低硫燃油加注业务，为ZIM VIRGINIA集装箱班轮加注保税燃料油2682吨。
- 持续推进海上国际LNG加注中心项目，与广东大鹏LNG开展为期十年的拖轮服务合作。



低碳码头

- 建成盐田港区岸电五期。盐田港区岸电覆盖率达85%，截至2021年底，累计为1186艘次船舶提供岸电服务，岸电使用时长超17700小时，岸供电量超2500万千瓦时，替代燃油达1300万升，相当于减少1.7万吨碳排放。建成小漠国际物流港岸电设施，提高港口能效，促进港口节能减排。
- 盐田港码头新购置9台电动叉车置换淘汰柴油叉车，推广使用清洁能源。
- 盐田拖轮公司新造2台拖轮，船舶尾气排放达到国际海事组织规定的柴油机氮氧化物III级标准，每年可减少30吨氮氧化物排放。
- 通过自动化闸口系统，全年累计节约拖车提还箱流转时间66.7万小时，约减少碳排放400吨。
- 新开发街车定位项目，实现拖车司机APP与远控龙门吊智能设备对接，减少拖车等待时间。

盐田港区投入使用新能源设施、设备包含：

- 207 台电力驱动龙门吊
- 174 台天然气拖车
- 65 台电动叉车
- 18 台电动货车(含皮卡)



低碳运输

- 平盐铁路已开通海铁联运线路23条，2021年完成28.64万标箱业务量，同比增长34%，相当于减少14.3万台拖车进出港口，减少碳排放。
- 建设赣州、常平、平湖南等内陆港体系，减少集装箱拖车进出港口，降低碳排放。

低碳能源开发

- 现代物流中心一期市总光伏用电量251.75千瓦时（2020年7月至2021年6月），相当于减少0.25吨二氧化碳排放，减排效果显著。同时，正着手开展盐田港现代物流中心二期光伏发电项目研究。
- 与国家电力投资集团有限公司共同探讨重卡换电、屋顶光伏、储能等综合智慧能源领域的合作开发。
- 与中集海工、青岛海检等共同谋划深汕小漠风电运维码头建设，促进风能开发。
- 对接山东重工集团有限公司，共同推进深汕合作区小漠港及临港片区氢能示范。



盐田港区LED灯照明

责任荣誉

交通运输部联合国家发展改革委对盐田港亚太—泛珠三角—欧洲国际集装箱多式联运项目、黄石新港铁水公多式联运项目作出验收合格决定，并授予“国家多式联运示范工程”称号。盐田-常平（绿色100）、盐田-平湖南班列项目入选“2021集装箱铁水联运优秀案例”。



奋进

彰显蓝色实力

机遇与挑战

受宏观经济、货物结构变化和疫情影响，我国港口吞吐量增长放缓。“十四五”期间，我国加速建设中国特色海洋强国，进一步释放海洋经济发展空间。集团立足盐田港区母港，继续践行“走出去”发展思路，赋能海洋综合服务业务，为深圳建设全球海洋中心城市贡献力量。

我们的行动

- 持续优化粤港澳大湾区、长江经济带、“一带一路”等区域港口战略布局。
- 加快形成海港、内河港、内陆港等多港口交通节点，拓展能源、弃土、远洋渔业等专业码头，丰富港口业务内容。
- 聚资源、搭平台，促进海洋产业资源高水平聚集，构建海洋产业生态。

我们的成效

投资运营 **12** 个港口

本地港口集装箱吞吐量 **1593.68** 万标箱

与 **50** 个“一带一路”倡议合作国家建立航线联系

责任聚焦



深汕小漠港开港

深汕小漠国际物流港 正式开港运营

深汕小漠国际物流港

远期规划建设 **49** 个泊位

设计年吞吐量 **7500** 万吨

2021年12月28日，深圳港小漠国际物流港正式开港运营。小漠国际物流港是粤港澳大湾区东部门户港口、深圳港“一体三翼”中东翼的核心增长极、深汕合作区“四港五站”交通枢纽配套体系中的重要一港，远期规划建设49个泊位，设计年吞吐量7500万吨，功能定位以集装箱运输为主，兼顾散杂货运输，并发展邮轮、游艇等休闲客运，形成“西部货运、东部客运”总体格局。小漠港的开港运营，将进一步凸显深汕区位优势、区域功能，深度拓展深汕连接世界新通道、开启通江达海新航程、形成对外开放桥头堡，为深汕加快构建临港产业体系、建设现代化滨海新区提供重要支撑。

建设一流港口

集团顺应国内国际双循环趋势，实施沿海、沿江、海外战略布局，推进港口网络化、多元化、国际化、数字化发展，打造绿色智慧国际性枢纽港。

网络化港口布局

集团立足盐田港区母港，强化集团港口业务在粤港澳大湾区、长江经济带、海南自贸区等我国重点发展区域的战略布局，高质量、高水平建设运营各港口项目，推进沿海、沿江港口网络化布局。

盐田港区承担
深圳港约 **1/2** 集装箱吞吐量
广东省 **1/3** 外贸进出口量

粤港澳大湾区

- 盐田港区东作业区项目开工建设，增强深圳国际航运综合服务功能。
- 深汕小漠国际物流港正式开港运营，深度拓展深汕连接世界新通道。
- 惠州荃湾煤炭港成为亚洲最大的新型生态煤炭港。

长江沿线

- 黄石新港一、二期15个泊位全部建成投产，三期启动主体施工，已具备3000万吨散件杂货、30万标箱的年通过能力。
- 黄石新港物流园多式联运物流服务通道和智慧园区建设同步推进。
- 黄石新港成为长江沿线港口的标杆。

内陆港

- 赣州国际陆港在全国率先开创“跨省、跨港区、跨陆海港”的赣深组合港新模式。
- 深赣港产城特别合作区成为地方省市重点建设项目。

案例 盐田港区东作业区项目开工建设，进一步增强深圳港的国际竞争力

盐田港区东作业区集装箱码头工程(以下简称“盐田港区东作业区项目”)是国家“十四五”规划、粤港澳大湾区基础设施互联互通规划建设重点项目，一期工程将新建3个20万吨级自动化集装箱泊位，设计年吞吐能力300万标箱。2021年12月8日，盐田港区东作业区项目开工建设，标志着深圳向建设港口型国家物流枢纽迈出至关重要的一步，将进一步增强深圳国际航运综合服务功能，成为深圳建设全球海洋中心城市、发展海洋经济的重要平台和先锋力量。



盐田港区东作业区
集装箱码头工程开工活动

案例 盐田港区创全球最短时间实现2亿标箱单体港口纪录

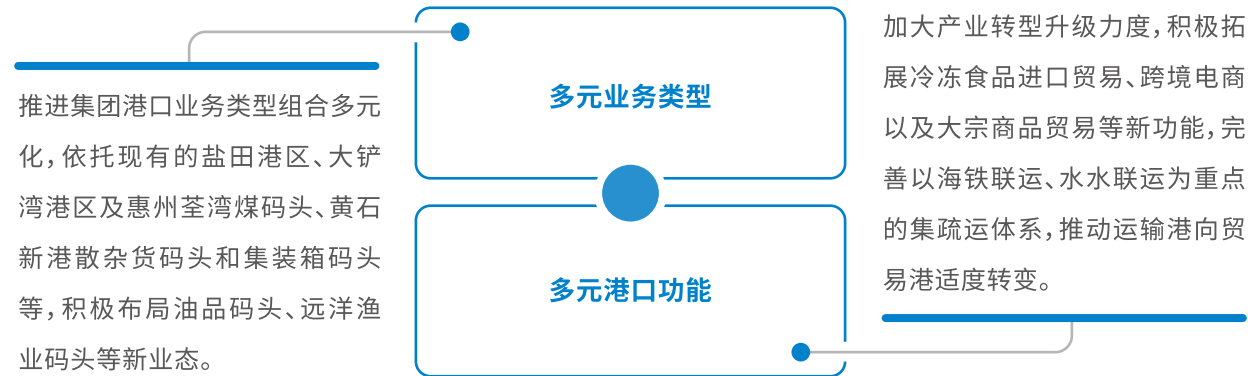
2021年2月1日，盐田港区累计集装箱吞吐量突破2亿标箱。自1994年开港，盐田港区用26.5年时间，创造了单一码头最短时间实现2亿标箱的世界港口纪录。如今，盐田港区承担着广东省逾1/3外贸进出口、全国对美贸易1/4货物量，可同时挂靠五艘全球最大20万吨级集装箱船，作业安全高效。



盐田港区累计集装箱吞吐量突破2亿标箱

多元化港口业务

集团在巩固集装箱码头主业优势基础上,推动码头业态结构优化,积极拓展布局油品码头、远洋渔业码头等新业态,形成多类型港口组合,丰富港口功能。



案例 开辟油品储运和码头新领域

2021年,集团收购舟山石油储运基地项目,总投资近60亿元,开辟油品储运和码头新领域。盐田港舟山石油储运基地项目位于浙江省舟山市定海区外钓岛,包括油库项目和码头项目两个子项目,其中油库项目设计储油罐64台,总库容310万立方米。码头工程拟建设13个泊位,设计年吞吐能力3448万吨。项目建成后,将依托30万吨级油品泊位和大型油储设施的规模优势,促进集团延伸和拓展港口主业、开拓油品仓储新业务,形成对内辐射长三角各港口和东南沿海港口、对外辐射东北亚地区港口的供油网络。



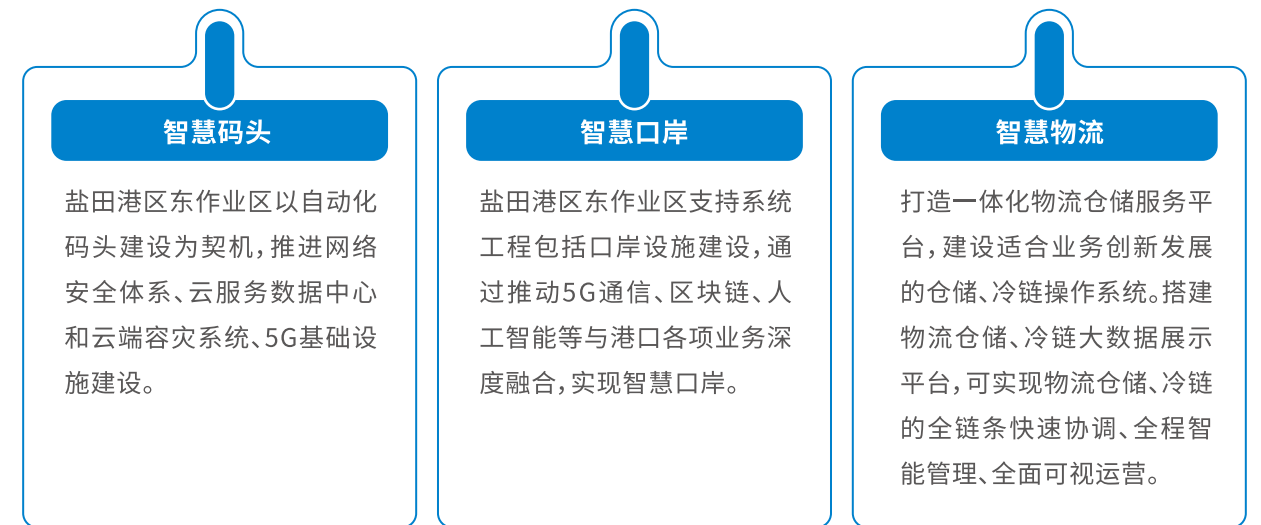
舟山石油储备基地

国际化港口投资

港口是落实国家“一带一路”倡议的重要支点。集团积极响应国家“一带一路”倡议,稳妥推进港口海外布局,与埃及等国港口企业的合作持续稳健推进,为实现“双循环”经济新格局贡献力量。

数字化港口建设

集团利用“新基建”发展机遇,在港口板块积极推进数字化转型,深度应用互联网、大数据、人工智能等技术,支撑港口转型升级,打造集智慧码头、智慧口岸、智慧物流于一体的全链条智慧港口。



案例 建设智慧港区,提升港区服务水平和影响力

盐田港区东作业区项目一期工程设计应用“5G+自动驾驶”新型自动化码头工艺方案,以建成高水准智慧港区为目标,通过全自动化、智能化促进节能环保,减少大船待泊时间,降低腹地货物运输成本,稳定外贸向好发展,将作为盐田港区智慧码头建设的先行兵,打造全球领先的智慧港、航运创新的策源地,建设世界一流的智慧港区。

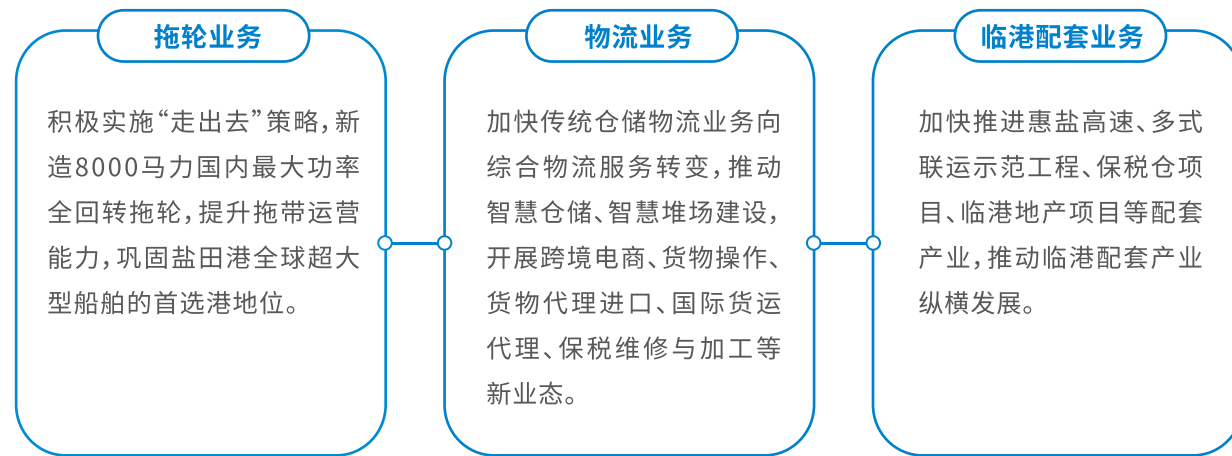
案例 优化“易物流盐田”平台,赋能港口数字化升级

为了进一步提升物流效率,集团优化“易物流盐田”平台系统,充分挖掘和整合港口供应链大数据资源,构建集“港务+关务+船务+车务”于一体的盐田港智慧物流综合信息服务平台,赋能港口数字化升级。采用大数据智慧化调度运营,实现各环节数据交换与共享,通过平台对港区进行联动管理,减少无效等待、空载运输、扎堆排队等现象,在提高物流整体效率的同时,降低物流对城区的影响,缓解“港城矛盾”。



临港产业升级

集团积极推进港口、物流、临港配套业务向上下游延伸，加快构建临港产业体系，推进配套业务融合升级，延伸港口配套产业链。



案例 以盐田港为依托的“深圳港口型国家物流枢纽”

2021年，以盐田港为依托的“深圳港口型国家物流枢纽”（以下简称“枢纽”）被成功列入“十四五”首批国家物流枢纽建设名单。枢纽分为主体功能区和功能拓展区，主体功能区由港口中、西作业区、盐田综合保税区等构成；功能拓展区由东作业区、高端航运综合服务区、多式联运示范区等构成，将壮大集装箱运输业务、加强海铁联运、水水中转、搭建物流枢纽信息平台、发展供应链集成业务。

案例 拓展冷链业务，促进多元发展

集团推动物流业务提质扩容，积极拓展冷链业务。2021年，成立智慧盐冷平台公司，大力拓展冷链全链条业务，冷链服务仓项目主体工程完工。加快重整冷链企业鲜易公司项目，推动单一港口中转库向“中转—运输—配送”等纵向一体化冷链业务体系转变。



盐田港冷链服务仓项目工程顺利通过竣工验收

案例 打通多式联运物流服务通道，两项目获“国家多式联运示范工程”称号

多式联运有助于缩短货物运输在途时间，提高运输工具利用率，实现“一站式”物流服务，是更科学有效的运输方式。盐田港亚太—泛珠三角—欧洲国际集装箱多式联运项目和黄石新港铁水公多式联运项目于2017年被正式列为国家第二批多式联运示范工程项目。2021年11月1日，两个项目通过交通运输部验收，获“国家多式联运示范工程”称号。

盐田港亚太—泛珠三角—欧洲国际集装箱多式联运项目

- 主要建设内容包括平盐场站扩能改造一期工程、新建平湖南现代化铁路货场工程、信息化建设工程等。
- 项目海铁联运总量由2017年的16.2万标箱增加到2020年示范期末的21.4万标箱，增长32%。
- 外贸进出口的海铁联运量稳居国内港口前列。
- 示范线路规模达14.3万标箱。



黄石新港铁水公多式联运项目

- 坚持水港空港“双港”驱动、公铁水空“四港”联动，打造长江中游多式联运示范港。
- 形成集装箱铁水联运、散改集联运、车船直取联运3种联运模式，其中集装箱铁水联运相继开通至成都、重庆等地班列，海进江至川渝地区，平均耗时由15天降至9.5天，累计完成联运量1930.7万吨。
- 江海直达业务开通至上海洋山港、上海外高桥长江内支线固定班轮，累计运输集装箱3.8万标箱。



集团两项目荣获“国家多式联运示范工程”

案例 赣深组合港正式开通运营，陆港集疏运能力显著提升

2021年4月7日，赣（州）深（圳）组合港开通运营暨“双区联动”跨境电商班列开行仪式在赣州国际陆港顺利举行。赣深组合港是南昌海关、深圳海关创新推出的“跨省、跨关区、跨陆海港”通关新模式。在该模式下，经盐田港进出口货物可在赣州国际陆港办理提还箱及海关通关手续，实现陆港与海港同样的作业模式、信息系统和通关效率，促进陆海港资源共享共用、业务无缝对接、货物快速通关，为广大进出口企业搭建便捷高效的物流新通道，预计可为企业节约成本30%左右。赣深组合港的开通运营，是“特区+老区”合作又一重大成果，将进一步凸显赣州国际陆港交通区位优势，极大地提升陆港集疏运能力和对外开放水平。



深化产城融合

集团践行“港产城”融合发展模式，充分发挥港口主业优势，汇聚临港产业要素，开展临港产业园区开发、配套的商业及住宅开发业务等与港口相关的土地开发运营与配套业务，完善城市功能服务，促进“港产城”融合发展。

案例 深赣港产城特别合作区打造“特区+老区”先行范例

深赣港产城特别合作区是贯彻落实党中央支持赣南苏区振兴发展重要指示精神、打造“特区+老区”帮扶合作的先行范例，通过借鉴并引入深圳乃至大湾区一流的体制机制，以制度创新和理念创新为核心，复制推广大湾区一流营商环境。同时，积极导入内外循环的制造产业，加快形成具有赣州特色的外向型经济体系，打造内陆改革开放高地，推动赣州深化改革开放。2021年，与深圳、北京等地企业达成20多项合作意向，推动一批生产制造和现代服务业项目加快落地，助力赣南苏区振兴发展。

案例 助力“智造”新城建设

深汕小漠国际物流港是深圳港的重要组成部分。作为拥有与深圳市海域面积相当的广阔海洋空间和优质滨海岸线资源的新兴发展地区，将依托岸线和土地资源的优势，加快把深汕合作区建设成为现代化滨海新区、产业新城，打造新时代区域协调发展的生动范例和创新典范，助力深汕合作区建设具有湾区影响力的海洋产业基地，推动深圳建设全球海洋中心城市。



赋能海洋产业

深圳建设全球海洋中心城市为集团培育海洋新兴产业提供新的发展机遇。集团依托优良的涉海资源、卓越的港口运营管理能力，集成海洋资源，培育海洋产业生态，积极布局海洋经济配套设施建设，勇当深圳建设全球海洋中心城市主力军和生力军。

打造平台

依托大铲湾及小漠港区空间，积极推动海洋产业发展，引进科技、研发、孵化等功能，协同国内高校、科研院所、企业等，形成海洋产业集群，提供产业和金融服务，打造海洋高端产业聚集平台。

培育产业

突出海洋产业特色，整合海洋产业领域资源，积极发展海洋特色金融服务、海洋文化、海洋专业服务等，促进海洋经济与科技、金融、文化等融合发展，带动港口配套服务业向高端智慧化转变。

案例 培育海洋产业项目，赋能海洋产业发展

集团积极培育海洋产业项目，2021年，推动大铲湾蓝色未来科技园正式开园。大铲湾蓝色未来科技园将通过“智慧产业园运营+产业综合服务+产业投资”的运作方式，引导培育优质项目上市，构建海洋产业生态圈。此外，与青岛海检、中国海洋大学、南方科技大学等合作，共建国家海洋装备检测公共服务平台、产业园创新成果转化平台，努力将大铲湾打造成海洋高端产业聚集平台，推动海洋产业发展。



案例 深圳国家远洋渔业基地项目获农业农村部批准

集团积极推动深圳国家远洋渔业基地项目建设，项目规划按照“一基地、两港区”差异部署总体思路，由大铲湾港区和深汕港区共同承载基地“两级五类”功能，联动深圳市多个渔港经济区，实现区域联动，以提升深圳国家远洋渔业基地的对内带动、辐射效应和对外影响力，为国家远洋渔业发展转型和扩大开放探索新途径、积累新经验。2021年12月，项目获得国家农业农村部批复同意建设，是农业农村部批准设立的第四个国家级远洋渔业基地，标志着深圳市远洋渔业发展进入崭新时代。



创新

打造强力引擎

机遇与挑战

科技创新, 不仅改变交通运载工具, 还改变交通的运营模式、管理模式和服务模式, 从而使整个交通系统更加高效安全、节能环保。信息化、数字化、智能化和网联化技术成果能够促进交通系统时空资源优化利用, 并推动既有交通时空资源利用最大化。新时期, 集团需坚持创新驱动发展, 把握智慧交通发展主动权。

我们的行动

- 完善治理体系, 优化资本结构, 推动国有资本保值增值。
- 做好顶层设计规划, 建设信息化系统, 加快推进企业数字化转型。
- 提升管理创新和科技创新能力, 提升企业竞争力。

我们的成效

资产总额 **499.98** 亿元
利润总额 **20.61** 亿元
营业收入 **35.61** 亿元

责任聚焦



盐田港集团率先示范“盐港REIT”正式上市

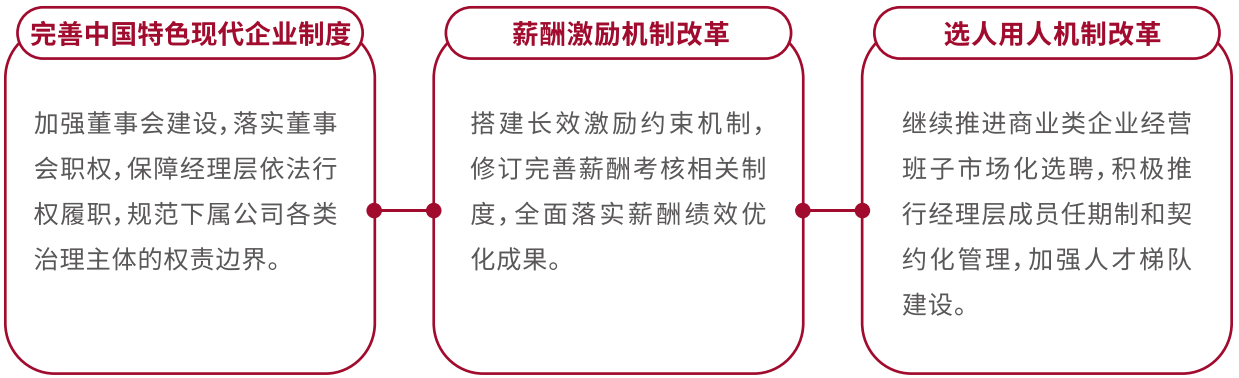
盐田港集团率先示范 “盐港REIT” 正式上市

全国首批 **9** 支公募REITs之一
筹集资金 **18.4** 亿元

2021年6月21日,盐田港集团红土创新盐田港仓储物流封闭式基础设施证券投资基金(简称“盐港REIT”)正式在深圳证券交易所上市,成为唯一的深圳市属国资国企基础设施REITs,是同时满足“仓储物流”和“港口”两大优先支持重点行业的项目。作为全国首批9支公募REITs之一,“盐港REIT”打造“投资、建设、运营、退出”新模式,贯彻落实深圳国资国企综合改革试验有关“资源资产化、资产资本化、资本证券化”要求,共募集资金18.4亿元,较资产评估值17.05亿元增值7.92%,对有效盘活存量资产、促进基础设施高质量发展、助力深圳打造全球创新资本形成中心具有重要意义。

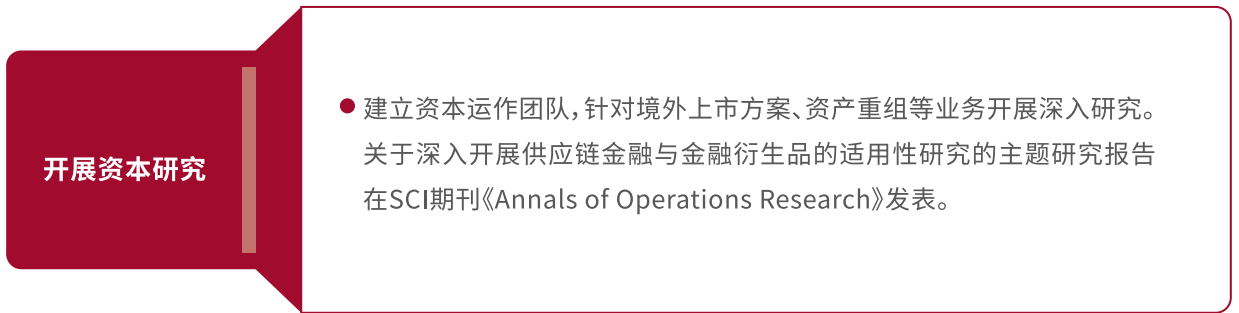
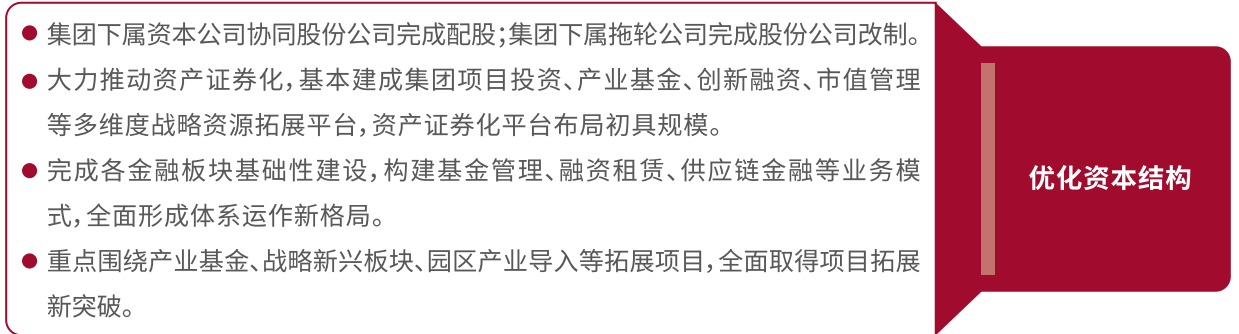
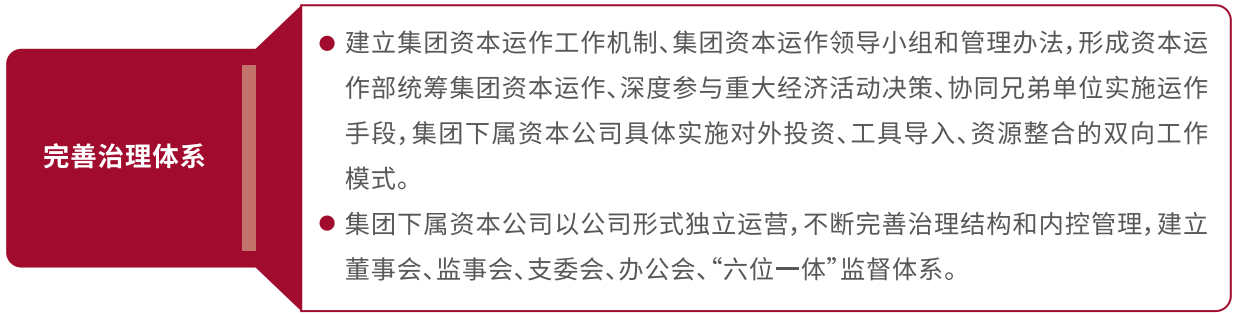
深化改革实施

集团全面贯彻落实党中央国务院国企改革三年行动决策部署,完善企业治理体系,切实增强集团竞争力、控制力、影响力和抗风险能力。截至2021年底,集团基本完成国企改革三年行动各项任务。



加强资本运作

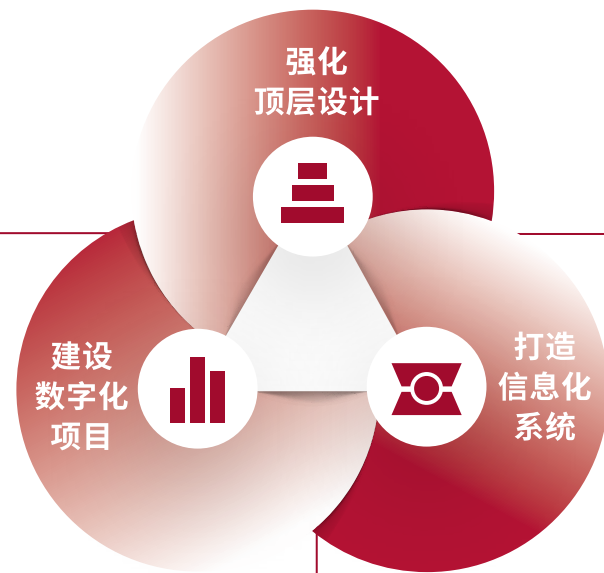
集团紧扣“产业+资本双轮驱动”发展战略,建立健全科学高效的治理体系,深化资本研究,加强资本运作管理,有效盘活国有资产,助力实现高质量发展。



加快数字化转型

集团加快推进数字化转型，投入人力、物力、财力，全面保障数字化转型顶层设计的科学性和指导性，通过信息化基础系统建设、数字化转型项目建设，助力企业降本增效与价值提升。

- 成立数字化转型专项工作组，基于74场调研访谈、150余场现场规划设计研讨，形成数字化转型顶层规划设计，为全面推进集团数字化转型奠定坚实基础。
- 规划设计“123N”数字化转型蓝图、1套企业架构、1套数字化治理体系、59个数字化解决方案构想和90个数字化项目，构建起港口一张网、物流一条链、园区一张图、能源一盘棋、管理一平台的“五个一”数字化转型体系。



- 优化迭代后的“一企一屏”建立数据管理平台，接入更多动态、实时数据资源，突出集团形象和经营亮点。
- 建成综合可视化运营管理平台，打造集团一体综合运营三张“图”。
- 构建一体化网络安全监控平台，提升集团网络安全防护性能。

- 筛选数字化建设项目，加快推动盐田港智慧仓储服务平台项目、盐田港智慧冷链服务平台项目、智慧园区综合运营平台等平台建设。

责任荣誉

精准APP定位技术项目获得2021数字轨道交通与企业数字化转型湾区峰会颁发的“企业数字化转型优秀成果奖”。

激发创新活力

集团坚持创新引领，通过管理创新和科技创新，为企业综合发展赋能，为创新发展蓄势，激活企业实现跨越式发展的强劲动能。

管理创新

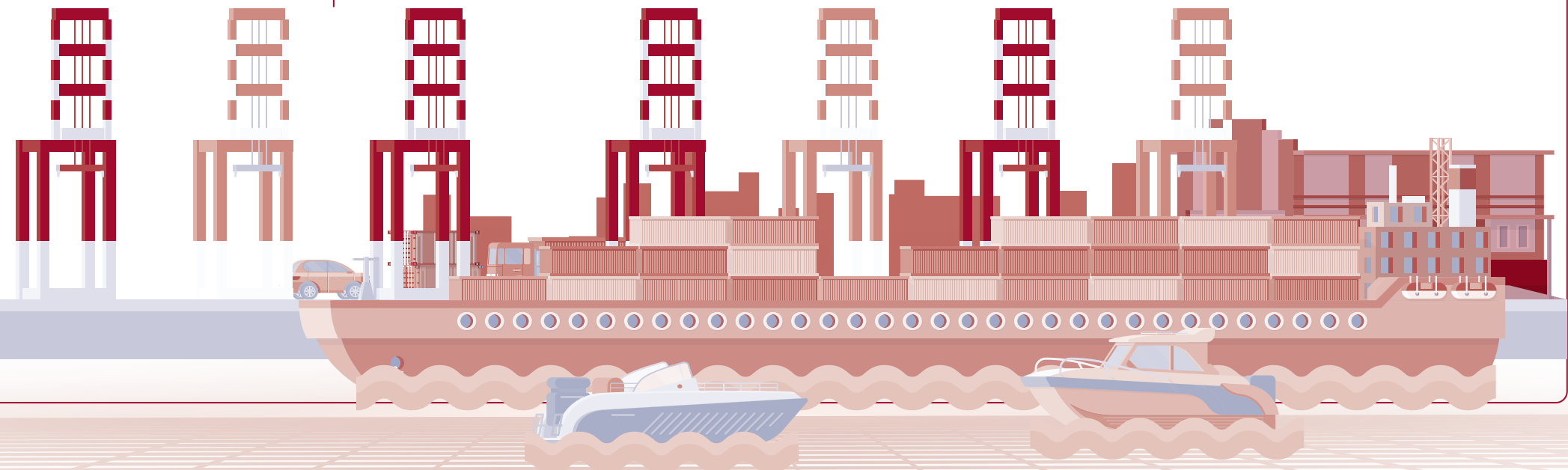
- 按照《对标世界一流管理提升行动方案》，以世界一流企业为标杆，从战略、运营、科技、信息化等多维度开展对标，促进管理提升。
- 2021年，各项经营指标得到实质性提升，核心业务板块保持高位增长态势。营业收入同比增长19.32%，利润总额同比增长30.29%。

科技创新

- 研究物流仓储业、海洋产业等行业的发展状态，编制科技创新“十四五”规划。
- 指导下属公司制定《创新研发准备金》制度，引导企业有计划地增加研发投入。
- 逐步健全企业支持鼓励科技创新的制度体系，为申请政策性财政补助奠定基础。
- 运用数字化技术打造全球领先的智慧化码头，集团在建的东港区码头引进新技术应用于港口生产和管理。

知识产权保护

- 严格遵守专利法、著作权法等相关法律法规，发现、规避和防范技术创新过程中可能出现的潜在知识产权风险。





安全

夯实发展根基

机遇与挑战

确保安全生产,是科学发展的必然要求,也是建设和谐社会的必然要求。对于企业而言,提升安全管理水平是实现企业可持续发展的基础和前提。

我们的行动

- 完善安全管理制度,落实主体责任,强化安全管控。
- 开展安全应急演练,提升员工安全意识。
- 开展隐患排查治理,确保消除事故隐患。

我们的成效

开展安全培训 **358** 场次
安全培训覆盖 **10027** 人次
开展应急演练活动 **544** 场次

责任聚焦



盐田港集团创新培训方式，打造线上安全教育培训平台。结合当前疫情防控形势，开展线上培训，充分利用“学习强安”“盐田港云课堂”等各类信息化媒介开展安全宣传教育。在安全生产月，集团举办消防法规宣传贯彻知识竞赛、全员安全知识培训两场培训活动，累计400余人次参与，以无接触的形式实现集团本部员工安全教育全覆盖，有效提升员工安全意识。

安全教育“云”上来， 创新打造线上 培训平台

安全生产月活动累计

400 人次参与

筑牢安全根基

集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，着力完善安全管理体系，强化安全保障，为安全生产提供强有力的组织和制度保障。

组织保障

- 强化安全生产标准化管理，对集团各控参股企业实行分级管控，标准化、规范化、系统化推进安全工作。
- 编制全员岗位安全生产责任清单，厘清176个岗位安全责任与义务，按照公司、部门、员工三个层级签订安全生产责任书和承诺书，层层落实安全生产责任。
- 组建安全生产检查组，按照“一岗双责”责任制要求，深入各单位一线调研和检查安全生产管理情况。

制度建设

- 开展标准化体系和双重预防机制创建，打造安全生产标准化建设的“标杆”。
- 开展安全生产标准化三级达标自评，协调盐田区应急管理局专家开展评审。
- 各生产经营单位依法投保安全生产责任保险，发挥保险机构“事前预防和事后赔偿”重要功能。

2021年，

生产安全投入 **2845** 万元

强化安全管控

安全生产是港口运营的前提和保障。集团持续完善风险管理与应急管理，重视常态化疫情防控和安全生产管控，形成安全监督管理常态化长效化机制，不断提升集团安全管控能力。

责任荣誉

集团下属物流公司荣获盐田区2021年度物流企业专(兼)职消防队伍应急技能比武竞赛团体第一名

2021年，

出动排查人员 **39561** 人次

排查场所 **29256** 家次

隐患整改率 **99.94%**



常态化疫情防控

- 参加全国、省、市、区疫情防控工作会议96次，开展盐田港作业区“走流程”督导检查26次，做到疫情防控常态化与日常生产经营有机结合。

加强安全检查

- 建立双重预防机制，开展风险识别工作，明确风险管控责任人及管控措施，确保安全风险可控、能控、在控。
- 实行安全隐患“三级排查”和“隐患排查信息周报”制度，有效消除各类事故隐患。
- 成立安全生产巡查小组，对生产作业一线现场监督巡查，每周深入两家重点企业现场开展安全督导检查。

强化应急管理

- 建立健全应急预案。截至2021年底，集团19家下属企业中17家已制定应急预案，2家新建企业积极推进应急预案编制。
- 开展生产安全事故综合应急救援演练和消防安全综合演练，针对性地提升系统应急处置能力。
- 在台风“查帕卡”“狮子王”“圆规”登陆前后，按照应急预案要求，结合气象信息，做好台风防御相关工作。

培育安全文化

集团采用“线上+线下”相结合的方式，着力拓宽安全宣传教育渠道，充分利用各类媒体、网站、手机应用程序等信息化手段开展安全宣传教育，多措并举提升员工安全意识与技能，营造浓厚的安全文化氛围。

线上培训

- 利用“学习强安”“盐田港云课堂”，开展安全宣传教育。
- 在安全生产月举办消防法规宣贯知识竞赛、全员安全知识培训等活动。

线下活动

- 开展心肺复苏培训活动，促进员工掌握心肺复苏紧急救护的基本原则、技术要点和正确操作手法，提升员工紧急救护的能力。
- 开展各类安全检查及消防演练活动，提高员工火灾自救能力，同时培养员工安全意识，提高员工应变抢救能力。

2021年，

开展安全培训 **358** 场次

覆盖 **10027** 人次

案例 开展安全生产事故应急救援演练，提升应急处置能力

2021年，深汕小漠国际物流港与深汕合作区应急管理局、市交通运输局深汕管理局、深汕合作区消防救援大队、深汕合作区小漠镇政府、小漠国际物流港相关建设单位联合开展2021年安全生产事故联合应急救援演练，检验应急预案成效，促进指挥机制完善，有效地提升应急队伍的处置能力。



开展心肺复苏培训



消防安全演练





和谐

共享美好生活

机遇与挑战

实施乡村振兴战略是党中央作出的重大战略部署,国有企业有基础、有条件、有义务在乡村振兴战略中勇挑大梁,发挥更重要作用。此外,加强人才队伍建设,是加快经济发展方式转变、促进产业结构调整的重要基础,是深入实施人才强国战略的重要内容。

我们的行动

- 巩固拓展脱贫攻坚成果,推动与乡村振兴的有效衔接。
- 携手各利益相关方共赢,促进行业发展。
- 全面保障员工权益,实现员工价值,增强员工幸福感与归属感。

我们的成效

扶贫采购投入 **662.54** 万元
员工培训总时数 **181644** 小时
员工培训覆盖 **3569** 人次
人均志愿服务 **22** 小时

责任聚焦



津市港散货物流集散中心项目位于津市港新洲港区，总投资约7亿元，共建设4个1000吨级散货泊位，设计年通过能力1030万吨。2021年11月30日，津市港散货物流集散中心项目正式开工，标志着集团与常德市、津市的合作项目朝着“建设澧水流域核心枢纽港、洞庭湖水系港口标杆”加速迈进，是集团和地方政府互信共赢、精诚合作结下的硕果。双方将携手以津市港散货物流集散中心项目为龙头，力争打造内河港口的一流标杆，把津市港建设成为高标准、高效率、高水平、高品质、高效能的“五高”港口。

共建津市港散货物流集散中心，携手打造港口标杆

责任荣誉

盐田拖轮公司4艘拖轮被惠州市海上应急搜救中心授予“突出贡献奖”

助力乡村振兴

2021年是全面推进乡村振兴开局之年，集团积极响应国家乡村振兴号召，选派3名青年党员干部对口帮扶广东省河源市东源县船塘镇（以下简称“东源县”或“船塘镇”）接续开展乡村振兴工作。通过主动对接深圳资源、推广种植技术、搭建销售平台等方式，促进当地增收和劳动就业。

● 配合船塘镇帮扶工作组对接两家深圳民营企业考察当地蔬菜种植项目，被河源电视台以“河源三河村：绿色发展显优势 招商引资兴产业”为题予以宣传报道，并被“学习强国”采纳使用。



● 协同船塘镇帮扶工作组积极配合船塘镇政府，为小水村争取扶贫遗留共管资金91万元发展养鸡项目，推动产业兴旺。
● 配合船塘镇帮扶工作组协调东源县农行以“金融+科技”的模式帮扶黄沙村木棉生态园特色产业。
● 协同船塘镇帮扶工作组引进灯塔镇香菇企业在主固村发展香菇项目，助推产品上市销售。

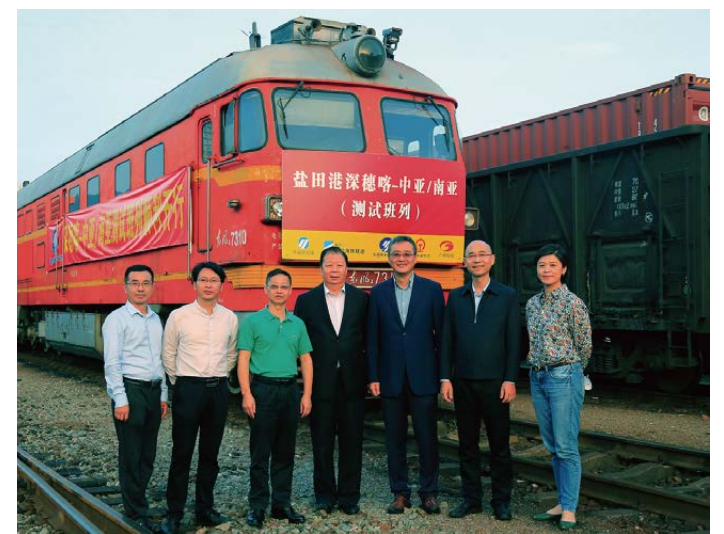
2021年，

扶贫采购投入 **662.54** 万元

- 协同船塘镇帮扶工作组链接深圳市红十字会专项资金41.78万元，支持船塘镇黄沙中心校宿舍改造工程项目。
- 协调深圳狮子会向船塘镇敬老院残疾人、老人捐赠辅助器具一批。
- 向东源县帮扶工作组申报80台电脑，保障办公电脑使用需求。

案例 开辟援疆新通道，助力喀什高质量推进乡村振兴

2021年11月2日，盐田港深穗喀—中亚/南亚测试班列正式开行。本次班列装载35个铁路集装箱货物，在盐田港装车通过铁路运输至新疆喀什，再经喀什综保区报关出口，通过公路运输配送至中亚、南亚等目的地国家，运行总里程达6000公里，总体运输成本较路运模式低30%左右，具备时效性强、成本低廉等优势，有效带动喀什商贸物流发展，满足粤港澳大湾区和喀什地区产品配送需求，助推当地乡村振兴高质量发展。



盐田港深穗喀—中亚/南亚测试班列顺利开行

携手伙伴共赢

集团始终践行合作共赢理念，携手各方共商共建，服务新发展格局，助力全球港口行业的可持续发展，共创和谐共赢局面。

打造责任供应链

集团致力打造责任供应链，建立规范良性的采购及供应商管理机制，加强与供应商沟通协作，通过严格的评价管理体系和扶持举措，提升供应商履约能力。

深化合作交流

集团积极搭建合作交流平台，与各级政府、企业及金融机构等精诚合作、互利共赢，共谋发展。

政企合作

- 与鹤山市政府、中国中铁合作推进的物流产业新城PPP项目公司——广东中铁珠西国际陆港产城投资有限公司正式揭牌成立。
- 携手中国世纪文旅集团与南康区政府在南康打造综合文旅项目。
- 集团下属股份公司与重庆市涪陵区政府签署战略合作框架协议，以涪陵龙头港投资建设运营为先导，逐步向涪陵临港经济区临港加工、仓储物流等产业拓展合作。

银企合作

- 与国家开发银行深圳市分行签署战略合作协议，拟在战略规划落地、投融资安排等方面开展合作。

媒企合作

- 与国家、省、市媒体广泛开展合作，开展宣传报道共计47次，其中新闻联播1次，央视新闻1次，央视晚间新闻1次，人民日报2次，新华网2次，深圳特区报头版1次。

企企合作

- 举办深赣港产城特别合作区投资合作推介会，与中国遥感产业联盟旗下重点企业、京东方科技、中科曙光、创新科技、三友集团等一批优质企业达成合作意向，拟引入新能源、新材料、无人机总体、航天遥感、新一代电子信息等新兴产业合作项目。
- 集团下属资本公司出资14亿元，与深创投、苏宁共同出资设立规模达22亿元的领岸基金，完善资本运作板块功能，强化基金管控。
- 与和记黄埔合资设立盐田东区集装箱码头有限公司，标志着东港区一期工程及相关配套工程建设全面启动。
- 与深圳人才集团签署战略合作协议，致力开展人力资源业务的交流与合作。
- 与山西保税集团有限公司签署战略合作框架协议，将在园区规划、投资建设、招商运营、国际商贸和物流配送等方面广泛开展合作。

广东中铁珠西国际陆港产城投资有限公司正式揭牌成立



创造幸福职场

集团坚持以人为本理念，把人才工作摆在企业发展战略全局的重要位置，创新人才工作机制、健全员工服务体系、优化员工发展环境，为实现“十四五”总体目标提供强有力的人才保障。

保障员工权益

集团保障员工平等就业，健全薪酬分配激励机制，支持员工参与企业管理，保障员工职业健康，全方位、多角度保障员工合法权益，营造和谐的企业氛围。

促进公平就业

严格遵循公司法、劳动法等法律法规和国际公认的人权规范，坚持平等、合法雇佣，不因员工性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，坚持男女同工同酬，全面保障招聘的公平公正性，为员工创造多元、平等、包容的工作环境。

完善薪酬激励

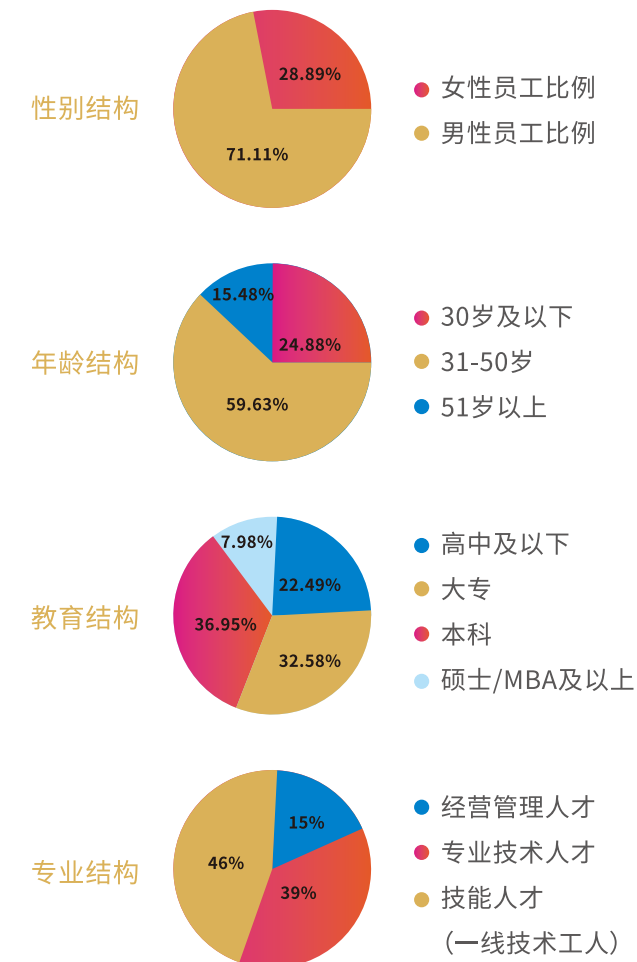
拟订长效激励约束方案，优化外派人员管理办法，探索市场化薪酬激励机制，实施项目嘉奖激励机制，推动人力资源、薪酬激励向一线倾斜。

倡导民主沟通

完善民主管理机制，充分发挥职工代表大会和工会的桥梁纽带作用，畅通座谈会、微信、官网、群众意见箱等多种民主沟通渠道，保障员工的知情权、参与权和监督权。积极倾听员工诉求，及时为员工排忧解难。

保障职业健康

建立健全职业健康安全管理体系统。集团下属加油站公司实行中石化职业健康安全管理体系统，对站内员工开展岗前、岗中、离岗职业健康体检。每年进行1次职业病危害因素的检测，不定期召开安全例会，及时宣贯、传达职业健康的相关法规要求及知识。



责任荣誉

盐田拖轮公司荣获
“深圳市五一劳动奖状”

2021年，

- 员工总数 **2468** 人
- 劳动合同签订率 **100%**
- 新增员工 **257** 人
- 员工流失率 **4.90%**
- 全员劳动生产率 **79.78** 万元/人
- 管理层员工比例 **9%**
- 女性在中层及以上管理人员比例 **20%**
- 体检覆盖率 **100%**
- 社会保险覆盖率 **100%**

搭建成长平台

集团重视人才培养与发展,持续完善人才管理机制和人才培养体系,为员工提供成长发展的平台,不断提升员工职业素养,助力员工全面发展。

畅通职业晋升通道

- 修订集团总部员工晋升管理工作实施方案,完善晋升条件及程序,优化评估晋升的具体评分细则,根据修订后的制度实施总部员工晋升,持续激活团队活力与效能。
- 开展管培生两轮轮岗表现评价,根据其个人表现及职业发展方向完成管培生双选分配和定岗。

开展多样化培训

- 倾力打造学习型组织,完善人才管理机制和人才培养体系,多途径提升员工技能素质,构建企业人才梯队。
- 开展企业内训及实地调研学习8次、海港大讲堂专题讲座9期。派员工参加外部培训34次,覆盖770余人次。
- 依托“盐田港云学堂”等线上平台,组织开展知识竞赛4次,覆盖1679人次。
- 申报“深圳市以工代训职业培训补贴”23.2万元,帮助员工提升职业技能。
- 通过线下及线上相结合方式,组织新员工专题培训,为多个岗位培育后备人才。

2021年,

员工培训总投入 **409.03** 万元

开展员工培训 **179** 场

员工培训覆盖 **3569** 人次

员工培训覆盖率 **100%**

员工培训总时数 **181644** 小时

员工人均培训时数 **50.8** 小时

案例 提升中层干部胜任力

为了培养中层干部系统管理思维,增强协同合作意识,集团于2021年10月为36名中层干部开设中层干部胜任力提升培训班,通过沙盘演练等方式开展生产、融资、招投标等具体实践培训,助力提升学员综合管理能力。



关爱员工身心

集团用心关爱员工生活,帮助员工舒缓工作和生活压力,为员工打造温馨幸福的工作环境,着力提升员工的归属感、幸福感。

慰问困难员工

- 春节前慰问困难员工168人,发放慰问金25万元。
- 对长期住院的在职员工及困难员工进行慰问。

关怀一线员工(及家属)

- 对25家基层工会一线员工开展送清凉活动,发放防暑降温用品。
- 对14家单位春节值班员工进行走访慰问。
- 对援疆干部家属进行慰问。

关爱女性员工

- 严格执行《盐田港集团女职工劳动保护规定(试行)》,加强女性员工权益保障。
- 为女性员工续办“安康互助险”。
- 坚持女性员工专项体检,增加“两癌”筛查。
- 按季度为女性员工办理劳动保护卫生费。
- 为生育、哺乳员工提供必要便利。

关爱离退休人员

- 及时了解退休人员的困难和诉求,优化2021年体检项目,慰问生病住院员工10余次。
- 为异地退休人员办理门诊费用报销3次。
- 为生病住院的14名退休人员申请扶贫帮困补助金8.5万元。
- 对全体离退休人员开展节假日(春节、端午节、重阳节等)慰问,将慰问品寄送到退休人员居住地。

参加深圳市国资委“环水杯”乒乓球比赛



开展2020届管培生关爱活动



组织参加深圳市第17届来深青工文体活动



参加盐田区“体彩杯”篮球赛活动



绿色

守护生态和谐

机遇与挑战

交通运输部印发《绿色交通“十四五”发展规划》，明确提出到2025年，交通运输领域绿色低碳生产方式初步形成，基本实现基础设施环境友好、运输装备清洁低碳、运输组织集约高效，重点领域取得突破性进展，绿色发展水平总体适应交通强国建设阶段性要求。加快推进绿色升级与低碳循环发展成为盐田港集团新的机遇与挑战。

我们的行动

- 完善环境管理体系，持续提升绿色港口管理水平。
- 加强环境污染防治，促进资源节约，打造绿色生态大港。
- 开展海洋增殖放流等环保公益活动，提升公众环保意识，保护生态环境。

我们的成效

生态文明建设、治污保洁工程投资

约 **1.19** 亿元

盐田港区连续 **13** 年开展海洋人工增殖放流活动，

累计投放 **6300** 余万尾鱼虾

责任聚焦



国际海事组织于2020年正式实施限硫令，全球航运业步入低硫化时代，低硫燃料油加注可大幅减少全球船舶硫化物排放对大气的污染。2021年6月29日，深圳国际航行船舶保税燃料油实现深圳地方牌照首单加注。此次盐田港为ZIM VIRGINIA集装箱班轮加注的正是低硫燃料油，是落实国家环保相关政策，实施限硫令，打造绿色港口的重要举措。一直以来，集团全力推动绿色港口建设，开发和应用清洁能源，守护碧海蓝天。2021年，盐田港码头再获“最佳绿色集装箱码头”大奖。

国际航行船舶保税燃料油实现深圳地方牌照首单加注

责任荣誉

盐田港码头再获“最佳绿色集装箱码头”大奖

绿色海港建设

集团严格遵守环境保护相关法律法规，持续完善环境管理体系，加强环境信息公开，全力推进治污保洁工程和生态文明建设，打造绿色生态海港。

健全组织管理

成立以董事长为组长、以总经理为副组长、公司高管和各责任单位主要负责人为成员的生态文明建设工作领导小组。

完善监督考核

构建生态文明建设评价考核体系，完善监督机制，并将任务完成情况纳入二级企业业绩考核体系，强化生态保护责任管理。

落实经费保障

在编制年度经营预算时，将生态文明建设经费纳入年度投资计划，确保环保任务经费。

组织环保检查

要求各责任单位开展环保自查，针对自查情况及时下发整改单，明确整改责任人及期限，进行复查审核，保障管辖区域环境情况稳定可控。

环境信息公开

通过年度社会责任报告、官方网站、《盐田港》杂志等自有渠道和广东省污染源全过程物联网自动监控平台、广东省企业事业单位环境信息公开平台等外部渠道，公开发布环保公益活动、排污信息、防治污染设施等环境信息。



清洁治污管理

集团严格遵守国家环保标准，全面加大大气、废水、废弃物等污染防治力度，提高环保防污能力，促进环境友好型企业建设和发展。

防治大气污染

- 制定盐田港区、大铲湾港区等扬尘防治专项方案，规范泥头车弃土，落实7个100%要求，加强扬尘管控。

- 大铲湾码头按照港口拖轮企业实施污水处理的最佳方案，积极推进船舶生活污水排入市政管网和接收方案。船舶每年产生生活污水约6000吨，经处理后可彻底消除对海洋影响。
- 盐田港区完善溢油应急响应机制及监测体系，配备国际先进的溢油预警系统实时监测，定期委托第三方检测机构收集监测，预防溢油事故。

防治水污染

防治危险 废物污染

- 盐田港区、大铲湾港区、集团下属拖轮公司、集团下属加油站公司等均与有资质的第三方单位签订危险废弃物处理服务协议，妥善处理废油等危险废物，规范贮存管理与船舶污染物转运。

- 盐田港区开展码头港内清洁及海面垃圾清理，2021年清扫垃圾约1300吨，清理海面垃圾约3435桶（约80万升）。
- 打造绿色环保产业领域平台公司——深圳市大铲湾海洋科技有限公司，助力深圳市解决因基础设施建设产生的大量建筑废弃物处置难题。

防治一般固体 废弃物

促进资源节约

集团通过多元化的举措挖掘节能潜力，持续推动资源高效利用的生产运营方式，实现资源可管可控，促进资源节约型企业建设和发展。

应用先进技术，节约电力

- 应用新型节电技术和设备降低能耗，黄石新港广泛应用变频电机、变频控制、多传动整流回馈系统、油电混合动力、LED照明灯等先进技术、节能设备，最大程度降低能耗，节约电能。

优化信息系统，节约用纸

- 应用电子飞仔、电子收条及精准预约项目等信息系统，一年节省纸张547.5万张，相当于保护1824棵树。

推行绿色办公，培养节约意识

- 从细节着手，严格控制用电，提倡无纸化办公，减少设备空置待机时间，形成常态化制度化管理机制。
- 根据用车需求科学合理派车，尽量减少大排量车使用，鼓励员工上下班尽量乘坐公共交通，促进节能减排。
- 定期开展全员环保培训，提高员工环保意识。

案例 盐田港区通过广东省循环化改造试点园区验收

盐田港区全面贯彻落实广东省“百园”循环化改造工程，推动港区开展循环化改造，结合实际制定切实可行的目标指标，大力推进园区循环化改造工作，形成结构优化、布局合理、循环共生、配套完善的港区产业体系，成功通过广东省循环化改造试点园区验收，是2021年深圳市唯一一家通过广东省循环化改造试点验收的项目。



案例 助力深圳海绵城市建设



大力推进海绵城市建设，是深圳贯彻新发展理念、巩固提升水污染治理成效、强化城市内涝治理、建设节水典范城市的有力举措。半山悦海花园项目海绵设施主要包括屋顶花园的园林景观、下沉绿地、室外透水铺装以及雨水回收等，在增大城市绿化面积的同时，促进雨水资源循环利用。该项目共有2套雨水回收系统，模块雨水收集池容积分别为144立方米、104立方米，年径流控制率达70.1%。2021年5月25日，半山悦海花园项目获深圳市2020年度海绵城市建设优秀项目奖。

半山悦海项目

海绵城市

海绵城市是新一代城市雨洪管理概念，是指城市能够像海绵一样，在适应环境变化和应对雨水带来的自然灾害等方面具有良好的弹性，也可称之为“水弹性城市”。下雨时吸水、蓄水、渗水、净水，需要时将蓄存的水释放并加以利用，实现雨水在城市中自由迁移和循环利用，提高水资源利用效率。

保护自然生态

集团持续开展海洋增殖放流等海洋生态保护行动，多渠道传播绿色理念与生活方式，鼓励人们关注环保并付诸行动，吸引公众为中国绿色环保事业贡献力量。

保护海洋生态

- 持续开展增殖放流活动和净滩环保活动，保护海洋生态。
- 投资96.5万元开展盐田港增殖放流区域渔业资源生态环境调查，全面掌握大鹏湾海域渔业资源的现状和变动趋势，为海洋生态修复提供科学依据。

传递环保价值

- 开展“生态环境保护条例”培训、大讲堂活动等，印发约300本条例读本、张贴约80张海报，宣传垃圾分类知识，普及生态环保知识。
- 举办“碳中和、碳达峰政策暨深圳市生态环境保护条例解读海港大讲堂讲座”，提升公众低碳意识。



盐田港2021年增殖放流活动

盐田港区连续 **13** 年开展人工增殖放流
 累计投放鱼虾 **6300** 余万尾
 价值约 **601** 万元

案例 有“海上大熊猫”之称的中华白海豚频频造访盐田港码头

2021年1月29日，在深圳盐田港湾金色海岸游船码头附近和大鹏湾海域，突然出现的有“海上大熊猫”之称的“中国国家一级保护动物”中华白海豚在海上时浮时沉，优雅跳跃。此外，海豚和桃花水母等海洋生物于2017年、2019年、2020年都曾造访盐田港。对海域水质要求极高的海洋生物多次“打卡”盐田港，体现盐田港区海域生态环境优越、生物多样性日趋丰富，这与集团始终坚持绿色发展的理念密不可分。



中华白海豚在盐田港嬉戏

案例 唤醒居民低碳生活意识

2021年，半山悦海项目开展垃圾分类宣传活动，通过开展资源回收日活动、张贴宣传海报等方式，向业户宣传垃圾分类知识，提升业户对垃圾分类重要性的认识，引导居民自觉将垃圾分类融入到日常生活。

案例 小漠港举办首届生态修复增殖放流暨休渔放鱼日活动

盐田港连续13年在大鹏湾海域开展人工增殖放流，为进一步扩大人工增殖放流区域范围，深汕特别合作区小漠国际物流港举办了首届生态修复增殖放流暨休渔放鱼日活动，投放约410万尾鱼虾苗，推进海洋渔业资源可持续利用，促进深汕合作区港湾生态和谐发展。



小漠港2021年增殖放流活动

展望2022

2022年,立足“十四五”的新阶段,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持在国内大循环为主体、国内国际双循环互促的高质量发展格局下,大胆改革创新,积极落实“一带一路”、粤港澳大湾区、长江经济带等国家战略,向着将集团打造成为公共码头、临港产业和产城融合综合服务商的目标砥砺前行。

- **共赢品质未来**
我们将以深圳母港为依托,立足港口主业,加快业务升级,培育发展新动能,实现“港产城”融合发展,奋力打造一流港口。
- **共享美好生活**
我们将高质量推进乡村振兴工作,深耕社会公益活动及慈善事业,做好援疆等工作,把人才队伍建设摆在突出位置,携手利益相关方合作共赢。
- **共创更高价值**
我们将全面深化改革,着力培育业务创新能力,加快推进数字化转型和科技创新,打造高质量发展强劲引擎。
- **共护绿色生态**
我们将严守生态文明防线,继续把绿色发展理念融入港口建设、运营全过程,打造清洁低碳智能高效的绿色港口。
- **共筑安全基石**
我们将提高事故预防和处置能力,通过不断提高安全管理水平,筑牢集团“十四五”战略顺利实施的安全底线。

“奋楫笃行、扬帆逐梦”。踏上新征程,我们将着力推进高质量港口建设、创造海洋经济价值,勇担国企责任,拓展社会责任领域,丰富社会责任内容,提升社会责任实践水平,勇当深圳建设全球海洋中心城市主力军和生力军,奋力把盐田港集团打造成为全球影响力卓著的海洋经济综合服务商。

责任绩效

绩效指标	2019	2020	2021
本地港口集装箱吞吐量(万标箱)	1434.45	1471.01	1593.68
投资运营港口(个)	9	11	12
资产总额(亿元)	320.16	338.49	499.98
利润总额(亿元)	15.01	15.82	20.61
开展安全培训(场次)	463	691	358
安全培训覆盖(人次)	7000	10880	10027
员工总数(人)	2400	2254	2468
员工人均培训时数(小时)	88	53.2	50.8
生态文明建设、治污保洁工程投资(万元)	8212	4100	11900
人工增殖放流数量(万尾)	850	900	1410



指标索引

报告章节	GRI标准	贡献SDGs
关于本报告	102-46, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54	
开篇语	102-14, 102-15	
关于我们	102-1, 102-2, 102-5, 102-6, 102-17, 102-18	
战略与治理	102-22	
社会责任管理	102-20, 102-21, 102-29, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47	/
责任荣誉	/	
数说2021	205-1, 404-1	
责任专题一： 高举红色旗帜，续写春天的故事	103-1, 103-2, 103-3, 102-16	
责任专题二： 同心战“疫”，彰显使命担当	103-1, 103-2, 203-1, 413-1, 415-1	/
责任专题三： 锚定“双碳”目标，打造绿色海港	203-1, 302-1, 302-2	
奋进·彰显蓝色实力		
建设一流港口	102-2, 203-1, 203-2	
临港产业升级	201-1, 203-1, 203-2	
深化产城融合	201-1, 203-1, 203-2	
赋能海洋产业	201-1, 203-1, 203-2	
创新·打造强力引擎		
深化改革实施	103-1, 102-30	
加强资本运作	201-1, 103-2	
加快数字化转型	103-1, 201-1, 103-2	
激发创新活力	201-1, 103-2	
安全·夯实发展根基		
筑牢安全根基	403-2, 403-4	
强化安全管控	403-1, 403-4	
培育安全文化	404-2	
和谐·共享美好生活		
助力乡村振兴	203-1, 203-2	
携手伙伴共赢	103-1, 103-2, 201-1, 201-2	
创造幸福职场	103-1, 103-2, 201-3, 401-2, 403-2, 404-1, 404-2	
绿色·守护生态和谐		
绿色海港建设	103-2, 203-1, 203-5	
清洁治污管理	302-1, 302-3	
促进资源节约	302-4, 302-5, 303-3	
保护自然生态	203-1, 304-2	
展望2022	/	
责任绩效	/	
指标索引	/	
意见反馈表	/	

意见反馈表

您好!感谢您阅读本报告!

我们非常愿意倾听和采纳您对本报告的意见和建议,以便为社会责任感报告质量改善和提高提供重要依据。

请回答好以下问题后,将表格扫描发送电子邮件至wuxuefei@ytport.com或邮寄给我们。

请在相应位置打 。

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响?

是 一般 否

您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整?

是 一般 否

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读?

是 一般 否

开放性问题:

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣?

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映?

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议?

如果愿意,请告诉我们关于您的信息:

姓名: _____ 工作单位: _____

联系电话: _____ 电子邮件: _____

联系地址: _____